



การนำผลการประเมิน ITA ไปสู่การพัฒนาองค์กร ของหน่วยงานภาครัฐ ในปี พ.ศ. 2568

1. หลักการและเหตุผล

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ถือเป็นเครื่องมือในการขับเคลื่อนนโยบายของรัฐเครื่องมือหนึ่ง โดยเป็นเครื่องมือในเชิงบวกที่มุ่งพัฒนาระบบราชการไทยในเชิงสร้างสรรค์ โดยกำหนดเป็นหนึ่งตัวชี้วัดของแผนย่อยการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ และสอดคล้องกับแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (พ.ศ.2561 – 2580) มีเป้าหมายหลักให้ประเทศไทยปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ ซึ่งถือเป็นการยกระดับให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ โดยมุ่งหวังให้รับทราบถึงสถานะและปัญหาการดำเนินงานด้านคุณธรรมและ ความโปร่งใส ช่องว่างความไม่เป็นธรรมและความด้อยประสิทธิภาพด้วยการนำข้อมูลผลการประเมินมาเป็นแนวทางในการพัฒนาเพื่อยกระดับมาตรฐานการดำเนินงานและมาตรการเชิงบวกได้อย่างเหมาะสม สะท้อนถึง ความพยายาม และความตั้งใจของหน่วยงานในการยกระดับมาตรฐานการดำเนินงานตามหลักธรรมาภิบาล (Good Governance)

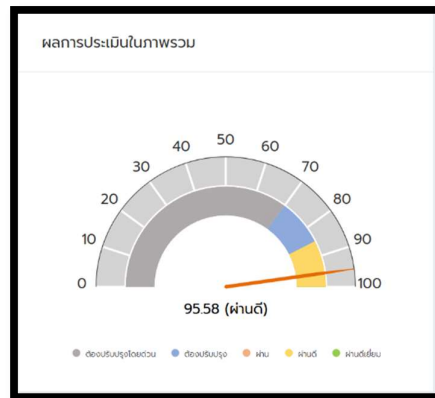
รายงานการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน ภาครัฐ ฉบับนี้ ประกอบด้วยผลคะแนนจากตัวชี้วัดทั้ง 10 ตัวชี้วัด ได้แก่ (1) การปฏิบัติหน้าที่ (2) การใช้ งบประมาณ (3) การใช้อำนาจ (4) การใช้ทรัพย์สินของราชการ (5) การแก้ไขปัญหาการทุจริต (6) คุณภาพ การดำเนินงาน (7) ประสิทธิภาพการสื่อสาร (8) การปรับปรุงระบบการทำงาน (9) การเปิดเผยข้อมูล และ (10) การป้องกันการทุจริต โดยประเมินผลจากการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment : IIT) การรับรู้ของผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment : EIT) และการเผยแพร่ข้อมูลที่เป็นปัจจุบันบนเว็บไซต์ ของหน่วยงาน (Open Data Integrity and Transparency Assessment) ซึ่งผลคะแนนจะสะท้อนให้เห็นถึง ผลการปฏิบัติงานของหน่วยงานในรอบปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

เทศบาลตำบลเปือยน้อย ได้เข้าร่วมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้ได้รับทราบถึงสถานการณ์ดำเนินงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใสและนำผลการประเมินที่ได้ไปสู่การปรับปรุงพัฒนาให้มีการบริหารงานภาครัฐให้เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาลและมีคุณภาพมากยิ่งขึ้น ทั้งในด้านการปฏิบัติงานการให้บริการและการอำนวยความสะดวกต่อประชาชน

2. ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

สำนักงาน ป.ป.ช. ได้เผยแพร่ประกาศผลการประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 เพื่อให้หน่วยงานภาครัฐทั่วประเทศนำไปใช้ประกอบการปรับปรุงพัฒนาการบริหารงานภาครัฐให้เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล โดยเทศบาลตำบลเป็อยน้อย มีผลการประเมินดังนี้

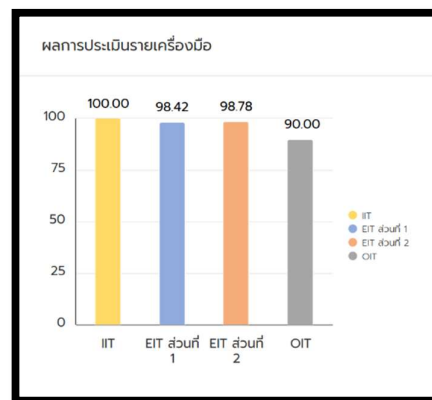
2.1 ผลการประเมินในภาพรวม



เทศบาลตำบลเป็อยน้อย ได้รับผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2568 โดยมีค่าคะแนนโดยรวม เท่ากับ 95.58 คะแนน อยู่ในระดับ “ผ่านดี” (95.58 คะแนน)

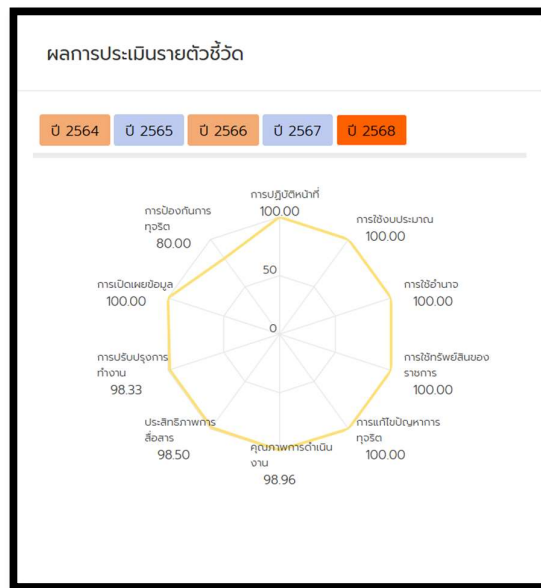
2.2 ผลประเมินรายเครื่องมือ

เทศบาลตำบลเป็อยน้อย มีผลคะแนนรายเครื่องมือประกอบด้วยดังนี้



เครื่องมือ	คะแนน
IIT	100.00
EIT ส่วนที่ 1	98.42
EIT ส่วนที่ 2	98.75
OIT	90.00

2.3 ผลการประเมินรายตัวชี้วัด



ตัวชี้วัดการประเมิน ITA	คะแนน
แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT)	
1. การปฏิบัติหน้าที่	100.00
2. การใช้งบประมาณ	100.00
3. การใช้อำนาจ	100.00
4. การใช้ทรัพย์สินของราชการ	100.00
5. การแก้ไขปัญหาการทุจริต	100.00

ตัวชี้วัดการประเมิน ITA	คะแนน
แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT)	
6. คุณภาพการดำเนินงาน	98.96
7. ประสิทธิภาพการสื่อสาร	98.50
8. การปรับปรุงระบบการทำงาน	98.33
แบบวัดการรับรู้ของการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT)	
9. การเปิดเผยข้อมูล	100.00
10. การป้องกันการทุจริต	80.00

3. การวิเคราะห์ผลการประเมิน

จากผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 หน่วยงานได้ทำการวิเคราะห์ผลการประเมิน ITA ของเทศบาลตำบลเป็อยน้อย โดยแยกวิเคราะห์เป็นรายประเด็น ดังต่อไปนี้

ตัวชี้วัด	ผลการวิเคราะห์
1. การปฏิบัติหน้าที่	<p>คะแนน 100.00 คะแนน</p> <p>ผลการประเมินด้านการปฏิบัติหน้าที่อยู่ในระดับสูงสุด สะท้อนให้เห็นว่าบุคลากรของเทศบาลตำบลเป็อยน้อยให้ความสำคัญต่อการปฏิบัติราชการตามมาตรฐาน ขั้นตอน และระเบียบที่เกี่ยวข้องอย่างเคร่งครัด โดยยึดหลักความถูกต้อง โปร่งใส และตรวจสอบได้ในการปฏิบัติงาน รวมทั้งมีความรับผิดชอบต่อหน้าที่และคำนึงถึงประโยชน์สาธารณะเป็นสำคัญ</p> <p>นอกจากนี้ ยังสะท้อนให้เห็นว่าบุคลากรของหน่วยงานมีพฤติกรรมการปฏิบัติงานที่เป็นธรรม ไม่เลือกปฏิบัติ และไม่เรียกรับผลประโยชน์หรือสิ่งตอบแทนใด ๆ จากการปฏิบัติหน้าที่ ส่งผลให้เกิดความเชื่อมั่นต่อการบริหารงานของเทศบาลตำบลเป็อยน้อยทั้งในระดับบุคลากรภายในหน่วยงานและประชาชนผู้รับบริการ</p> <p>ผลคะแนนดังกล่าวยังแสดงให้เห็นถึงประสิทธิภาพในการกำกับดูแลและบริหารงานของผู้บริหารหน่วยงาน ที่สามารถส่งเสริมให้บุคลากรปฏิบัติงาน</p>

ตัวชี้วัด	ผลการวิเคราะห์
	<p>ภายใต้หลักธรรมาภิบาล และยึดมั่นในคุณธรรม จริยธรรม และวินัยของทางราชการอย่างเหมาะสม</p> <p>อย่างไรก็ตาม แม้ว่าผลการประเมินจะอยู่ในระดับสูงสุด เทศบาลตำบลเป็อยน้อยยังคงต้องรักษามาตรฐานการปฏิบัติงานดังกล่าวอย่างต่อเนื่อง พร้อมทั้งส่งเสริมและพัฒนาจิตสำนึกด้านคุณธรรม จริยธรรม และการให้บริการประชาชนแก่บุคลากรทุกระดับอย่างสม่ำเสมอ เพื่อรักษาระดับความเชื่อมั่นภาพลักษณ์องค์กร และมาตรฐานการบริหารงานภาครัฐที่ดีต่อไป</p>
2. การใช้งบประมาณ	<p>คะแนน 100.00 คะแนน</p> <p>ผลการประเมินด้านการใช้งบประมาณอยู่ในระดับสูงสุด สะท้อนให้เห็นว่าเทศบาลตำบลเป็อยน้อยมีการบริหารจัดการงบประมาณอย่างมีประสิทธิภาพ โปร่งใส และสามารถตรวจสอบได้ โดยบุคลากรภายในหน่วยงานสามารถรับรู้ข้อมูลเกี่ยวกับแผนการใช้จ่ายงบประมาณ การจัดสรรงบประมาณ และการใช้จ่ายงบประมาณของหน่วยงานได้อย่างทั่วถึงและเหมาะสม</p> <p>นอกจากนี้ ยังแสดงให้เห็นว่าหน่วยงานมีระบบการควบคุม กำกับ และติดตามการใช้จ่ายงบประมาณให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์ของทางราชการ และคำนึงถึงความคุ้มค่าในการใช้ทรัพยากรของภาครัฐ รวมทั้งมีการดำเนินงานด้านการจัดซื้อจัดจ้างที่เป็นไปตามระเบียบ กฎหมาย และหลักเกณฑ์ที่เกี่ยวข้องอย่างเคร่งครัด</p> <p>ผลคะแนนดังกล่าวยังสะท้อนถึงการเปิดโอกาสให้บุคลากรภายในหน่วยงานมีส่วนร่วมในการรับรู้ข้อมูลด้านงบประมาณ และสามารถตรวจสอบการใช้จ่ายงบประมาณของหน่วยงานได้อย่างเหมาะสม ซึ่งช่วยเสริมสร้างความโปร่งใสและความเชื่อมั่นในการบริหารงานขององค์กร</p> <p>อย่างไรก็ตาม แม้ว่าผลการประเมินจะอยู่ในระดับสูงสุด เทศบาลตำบลเป็อยน้อยยังคงต้องรักษามาตรฐานด้านการบริหารงบประมาณอย่างต่อเนื่อง พร้อมทั้งพัฒนาระบบการเผยแพร่ข้อมูลด้านงบประมาณผ่านช่องทางอิเล็กทรอนิกส์ให้ประชาชนสามารถเข้าถึงข้อมูลได้สะดวก รวดเร็ว และตรวจสอบได้มากยิ่งขึ้น</p>
3. การใช้อำนาจ	<p>คะแนน 100.00 คะแนน</p> <p>ผลการประเมินด้านการใช้อำนาจอยู่ในระดับสูงสุด สะท้อนให้เห็นว่าผู้บริหารและผู้บังคับบัญชาของเทศบาลตำบลเป็อยน้อยมีการใช้อำนาจในการบริหารงานอย่างเป็นธรรม โปร่งใส และยึดหลักคุณธรรมในการปฏิบัติงาน โดยไม่มีการเลือกปฏิบัติหรือใช้อำนาจเพื่อประโยชน์ส่วนตนหรือพวกพ้อง</p>

ตัวชี้วัด	ผลการวิเคราะห์
	<p>บุคลากรภายในหน่วยงานมีความเชื่อมั่นต่อการบริหารงานบุคคลของหน่วยงาน ทั้งในด้านการมอบหมายงาน การประเมินผลการปฏิบัติงาน การพิจารณาความดีความชอบ และการพัฒนาบุคลากร ซึ่งเป็นไปตามหลักเกณฑ์ระเบียบ และมาตรฐานของทางราชการอย่างเหมาะสม</p> <p>ผลคะแนนดังกล่าวยังสะท้อนให้เห็นถึงบรรยากาศในการทำงานภายในองค์กรที่เปิดโอกาสให้บุคลากรสามารถปฏิบัติงานได้อย่างเต็มศักยภาพภายใต้ระบบบริหารงานที่คำนึงถึงความเสมอภาค ความเป็นธรรม และการเคารพสิทธิของบุคลากรทุกระดับ</p> <p>อย่างไรก็ตาม เทศบาลตำบลเปือยน้อยยังคงควรส่งเสริมวัฒนธรรมองค์กรด้านธรรมาภิบาลและการบริหารงานด้วยความเป็นธรรมอย่างต่อเนื่อง รวมถึงเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับคุณธรรม จริยธรรม และวินัยแก่บุคลากรทุกระดับ เพื่อป้องกันความเสี่ยงที่อาจเกิดขึ้นในอนาคต</p>
<p>4. การใช้ทรัพย์สินของราชการ</p>	<p>คะแนน 100.00 คะแนน</p> <p>ผลการประเมินด้านการใช้ทรัพย์สินของราชการอยู่ในระดับสูงสุด สะท้อนให้เห็นว่าเทศบาลตำบลเปือยน้อยมีแนวทางและมาตรการควบคุมการใช้ทรัพย์สินของราชการอย่างชัดเจนและเหมาะสม โดยบุคลากรของหน่วยงานมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับขั้นตอนการขออนุญาต การยืมใช้ และการดูแลรักษาทรัพย์สินของทางราชการตามระเบียบที่กำหนด</p> <p>นอกจากนี้ ยังแสดงให้เห็นว่าหน่วยงานมีระบบกำกับดูแลและตรวจสอบการใช้ทรัพย์สินของราชการอย่างมีประสิทธิภาพ ส่งผลให้ไม่ปรากฏปัญหาการนำทรัพย์สินของราชการไปใช้เพื่อประโยชน์ส่วนตนหรือการใช้ทรัพย์สินอย่างไม่เหมาะสม</p> <p>ผลคะแนนดังกล่าวสะท้อนถึงจิตสำนึกและความตระหนักของบุคลากรในการใช้ทรัพย์สินของราชการอย่างคุ้มค่า ระมัดระวัง และคำนึงถึงประโยชน์ของทางราชการเป็นสำคัญ ซึ่งถือเป็นส่วนสำคัญในการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรด้านความโปร่งใสและความรับผิดชอบต่อทรัพย์สินของรัฐ</p> <p>อย่างไรก็ตาม เทศบาลตำบลเปือยน้อยยังคงควรพัฒนาระบบควบคุมภายใน การติดตามตรวจสอบ และการสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับแนวทางการใช้ทรัพย์สินของราชการอย่างต่อเนื่อง เพื่อรักษามาตรฐานด้านความโปร่งใสและประสิทธิภาพในการบริหารทรัพย์สินของภาครัฐต่อไป</p>

ตัวชี้วัด	ผลการวิเคราะห์
<p>5. การแก้ไขปัญหาการทุจริต</p>	<p>คะแนน 100.00 คะแนน</p> <p>ผลการประเมินด้านการแก้ไขปัญหาการทุจริตอยู่ในระดับสูงสุด สะท้อนให้เห็นว่าเทศบาลตำบลเป็ยน้อยให้ความสำคัญกับการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตอย่างจริงจัง โดยมีมาตรการ แนวทาง และกลไกในการเฝ้าระวัง ติดตาม และป้องกันการทุจริตภายในองค์กรอย่างเป็นรูปธรรม</p> <p>บุคลากรภายในหน่วยงานมีความเชื่อมั่นต่อการดำเนินงานของผู้บริหารในการส่งเสริมองค์กรคุณธรรมและความโปร่งใส รวมทั้งรับรู้ถึงความมุ่งมั่นของหน่วยงานในการต่อต้านการทุจริต การประพฤติมิชอบ และการใช้อำนาจโดยมิชอบในทุกรูปแบบ</p> <p>ผลคะแนนดังกล่าวยังสะท้อนถึงการดำเนินงานด้านการสร้างจิตสำนึก และวัฒนธรรมองค์กรสุจริต ผ่านกิจกรรมหรือมาตรการต่าง ๆ เช่น การประกาศเจตนารมณ์สุจริต การส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม การกำหนดมาตรการ No Gift Policy และการเปิดช่องทางรับเรื่องร้องเรียนหรือแจ้งเบาะแสการทุจริตอย่างเหมาะสม</p> <p>อย่างไรก็ตาม แม้ว่าผลการประเมินจะอยู่ในระดับสูงสุด เทศบาลตำบลเป็ยน้อยยังคงต้องดำเนินกิจกรรมด้านการป้องกันและต่อต้านการทุจริตอย่างต่อเนื่อง พร้อมทั้งพัฒนากลไกการติดตามและประเมินผลมาตรการด้านการป้องกันการทุจริตให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น เพื่อสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่โปร่งใสและยั่งยืนต่อไป</p>
<p>6. คุณภาพการดำเนินงาน</p>	<p>คะแนน 98.96 คะแนน</p> <p>ผลการประเมินด้านคุณภาพการดำเนินงานอยู่ในระดับดีเยี่ยม สะท้อนให้เห็นว่าเทศบาลตำบลเป็ยน้อยสามารถดำเนินงานและให้บริการประชาชนได้อย่างมีประสิทธิภาพ โดยยึดหลักการให้บริการภาครัฐที่ดี มีขั้นตอนการปฏิบัติงานที่ชัดเจน โปร่งใส และคำนึงถึงประโยชน์ของประชาชนเป็นสำคัญ</p> <p>ประชาชนผู้มารับบริการมีความเชื่อมั่นต่อการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ทั้งในด้านความสุภาพ การให้คำแนะนำหรือข้อมูลที่ถูกต้องครบถ้วน และการอำนวยความสะดวกในการให้บริการ ซึ่งสะท้อนถึงมาตรฐานการให้บริการของหน่วยงานที่สามารถตอบสนองต่อความต้องการของประชาชนได้อย่างเหมาะสม</p> <p>นอกจากนี้ ผลคะแนนดังกล่าวยังแสดงให้เห็นว่าหน่วยงานมีการบริหารจัดการกระบวนการทำงานอย่างเป็นระบบ สามารถดำเนินงานได้อย่าง</p>

ตัวชี้วัด	ผลการวิเคราะห์
	<p>รวดเร็ว และมีความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการ ส่งผลให้ประชาชนเกิดความพึงพอใจและเชื่อมั่นต่อการดำเนินงานของเทศบาลตำบลเป็อยน้อย</p> <p>อย่างไรก็ตาม แม้ว่าผลการประเมินจะอยู่ในระดับดีเยี่ยม เทศบาลตำบลเป็อยน้อยยังควรพัฒนาระบบการให้บริการประชาชนอย่างต่อเนื่อง โดยเฉพาะการลดขั้นตอนการปฏิบัติงาน การพัฒนาช่องทางการให้บริการออนไลน์ และการติดตามประเมินความพึงพอใจของผู้รับบริการ เพื่อนำข้อมูลมาปรับปรุงและพัฒนาการดำเนินงานให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น</p> <p>นอกจากนี้ หน่วยงานควรส่งเสริมให้บุคลากรพัฒนาทักษะด้านการให้บริการ การสื่อสาร และการอำนวยความสะดวกแก่ประชาชนอย่างสม่ำเสมอ เพื่อรักษามาตรฐานการให้บริการที่ดี และเสริมสร้างภาพลักษณ์องค์กรที่โปร่งใส เป็นธรรม และยึดประชาชนเป็นศูนย์กลางในการให้บริการต่อไป</p>
<p>7. ประสิทธิภาพการสื่อสาร</p>	<p>คะแนน 98.50 คะแนน</p> <p>ผลการประเมินด้านประสิทธิภาพการสื่อสารอยู่ในระดับดีเยี่ยม สะท้อนให้เห็นว่าเทศบาลตำบลเป็อยน้อยมีการสื่อสารและประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารของหน่วยงานแก่ประชาชนผ่านช่องทางต่าง ๆ อย่างเหมาะสม และต่อเนื่อง ทำให้ประชาชนสามารถเข้าถึงข้อมูลข่าวสาร การดำเนินงาน และบริการของหน่วยงานได้อย่างสะดวก รวดเร็ว และทั่วถึง</p> <p>นอกจากนี้ ยังแสดงให้เห็นว่าหน่วยงานมีการจัดช่องทางสำหรับการติดต่อสอบถาม รับฟังความคิดเห็น ข้อเสนอแนะ และเรื่องร้องเรียนจากประชาชนอย่างชัดเจน ซึ่งช่วยอำนวยความสะดวกในการสื่อสารระหว่างหน่วยงานกับประชาชน และเสริมสร้างความเชื่อมั่นต่อการดำเนินงานของเทศบาลตำบลเป็อยน้อย</p> <p>ผลคะแนนดังกล่าวยังสะท้อนถึงความพยายามของหน่วยงานในการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารที่เป็นประโยชน์ต่อสาธารณะ ผ่านเว็บไซต์ สื่อสังคมออนไลน์ และช่องทางประชาสัมพันธ์ต่าง ๆ ของหน่วยงาน โดยคำนึงถึงความถูกต้อง ความครบถ้วน และความเป็นปัจจุบันของข้อมูล เพื่อให้ประชาชนสามารถรับรู้ข้อมูลข่าวสารของทางราชการได้อย่างมีประสิทธิภาพ</p> <p>อย่างไรก็ตาม แม้ว่าผลการประเมินจะอยู่ในระดับดีเยี่ยม เทศบาลตำบลเป็อยน้อยยังควรพัฒนารูปแบบและช่องทางการสื่อสารให้มีความทันสมัย และเข้าถึงประชาชนได้ครอบคลุมมากยิ่งขึ้น โดยเฉพาะการพัฒนากระบวนการสื่อสารผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์และสื่อสังคมออนไลน์ให้สามารถตอบสนองต่อความต้องการของประชาชนได้อย่างรวดเร็วและมีประสิทธิภาพ</p>

ตัวชี้วัด	ผลการวิเคราะห์
	<p>นอกจากนี้ หน่วยงานควรเพิ่มการประชาสัมพันธ์ข้อมูลที่ประชาชนควรรับทราบ เช่น ขั้นตอนการให้บริการ สิทธิประโยชน์ ข่าวสารสำคัญ และช่องทางการร้องเรียนหรือแจ้งปัญหา เพื่อส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชน และเสริมสร้างภาพลักษณ์องค์กรที่เปิดเผย โปร่งใส และตรวจสอบได้ต่อไป</p>
<p>8. การปรับปรุงระบบการทำงาน</p>	<p>คะแนน 98.33 คะแนน</p> <p>ผลการประเมินด้านการปรับปรุงระบบการทำงานอยู่ในระดับดีเยี่ยม สะท้อนให้เห็นว่าเทศบาลตำบลเป็ยน้อยให้ความสำคัญกับการพัฒนาและปรับปรุงกระบวนการปฏิบัติงานและการให้บริการประชาชนอย่างต่อเนื่อง โดยมุ่งเน้นการเพิ่มประสิทธิภาพในการดำเนินงาน การอำนวยความสะดวกแก่ประชาชน และการตอบสนองต่อความต้องการของประชาชนได้อย่างเหมาะสม</p> <p>หน่วยงานมีการปรับปรุงรูปแบบการให้บริการและกระบวนการทำงาน ให้มีความสะดวก รวดเร็ว และลดขั้นตอนที่ไม่จำเป็น รวมทั้งมีการนำเทคโนโลยี และระบบอิเล็กทรอนิกส์มาใช้ในการปฏิบัติงานและการให้บริการประชาชนมากยิ่งขึ้น ซึ่งช่วยเพิ่มประสิทธิภาพในการดำเนินงานและลดภาระของประชาชนในการติดต่อราชการ</p> <p>นอกจากนี้ ผลคะแนนดังกล่าวยังสะท้อนให้เห็นว่าประชาชนผู้รับบริการมีความเชื่อมั่นต่อความตั้งใจของหน่วยงานในการพัฒนาระบบการทำงานให้ทันสมัย โปร่งใส และสอดคล้องกับบริบทการให้บริการภาครัฐในปัจจุบัน รวมถึงสามารถตอบสนองต่อข้อเสนอแนะและความต้องการของประชาชนได้อย่างต่อเนื่อง</p> <p>อย่างไรก็ตาม แม้ว่าผลการประเมินจะอยู่ในระดับดีเยี่ยม เทศบาลตำบลเป็ยน้อยยังควรพัฒนาระบบการให้บริการอิเล็กทรอนิกส์ (e-Service) และระบบดิจิทัลต่าง ๆ ให้ครอบคลุมและมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น รวมถึงปรับปรุงกระบวนการทำงานภายในองค์กรให้มีความคล่องตัว สามารถลดระยะเวลาในการให้บริการและเพิ่มความสะดวกแก่ประชาชนได้อย่างเป็นรูปธรรม</p> <p>นอกจากนี้ หน่วยงานควรส่งเสริมให้มีการติดตามและประเมินผลความพึงพอใจของประชาชนต่อระบบการให้บริการอย่างสม่ำเสมอ เพื่อนำข้อมูลที่ได้รับมาวิเคราะห์ ปรับปรุง และพัฒนาระบบการทำงานให้มีความมีประสิทธิภาพ ทันสมัย และตอบสนองต่อความต้องการของประชาชนได้ดียิ่งขึ้นต่อไป</p>

ตัวชี้วัด	ผลการวิเคราะห์
9. การเปิดเผยข้อมูล	<p>คะแนน 100.00 คะแนน</p> <p>ผลการประเมินด้านการเปิดเผยข้อมูลอยู่ในระดับสูงสุด สะท้อนให้เห็นว่าเทศบาลตำบลเป็ยน้อยให้ความสำคัญกับการเปิดเผยข้อมูลข่าวสารของหน่วยงานตามหลักความโปร่งใสและตรวจสอบได้ โดยมีการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานอย่างครบถ้วน เป็นปัจจุบัน และสอดคล้องตามหลักเกณฑ์ที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด</p> <p>หน่วยงานมีการเปิดเผยข้อมูลที่สำคัญต่อสาธารณะอย่างครอบคลุม ทั้งข้อมูลพื้นฐานของหน่วยงาน ข้อมูลการบริหารงาน การบริหารงบประมาณ การบริหารทรัพยากรบุคคล การจัดซื้อจัดจ้าง การดำเนินงานด้านการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ตลอดจนข้อมูลข่าวสารที่เกี่ยวข้องกับการให้บริการประชาชน ซึ่งช่วยให้ประชาชนสามารถเข้าถึงข้อมูลของหน่วยงานได้อย่างสะดวกและมีประสิทธิภาพ</p> <p>ผลคะแนนดังกล่าวยังสะท้อนให้เห็นว่าหน่วยงานมีการบริหารจัดการข้อมูลข่าวสารอย่างเป็นระบบ มีการกำกับติดตามและตรวจสอบความถูกต้องของข้อมูลก่อนเผยแพร่ รวมทั้งให้ความสำคัญกับการปรับปรุงข้อมูลให้มีความเป็นปัจจุบันอยู่เสมอ เพื่อให้ประชาชนสามารถตรวจสอบการดำเนินงานของหน่วยงานได้อย่างโปร่งใส</p> <p>นอกจากนี้ การเปิดเผยข้อมูลอย่างครบถ้วนและตรวจสอบได้ ยังเป็นการส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชนในการติดตามการดำเนินงานของภาครัฐ และช่วยเสริมสร้างความเชื่อมั่นต่อการบริหารงานของเทศบาลตำบลเป็ยน้อยในด้านความสุจริต โปร่งใส และยึดหลักธรรมาภิบาล</p> <p>อย่างไรก็ตาม แม้ว่าผลการประเมินจะอยู่ในระดับสูงสุด เทศบาลตำบลเป็ยน้อยยังควรรักษามาตรฐานด้านการเปิดเผยข้อมูลดังกล่าวอย่างต่อเนื่อง พร้อมทั้งพัฒนารูปแบบการนำเสนอข้อมูลบนเว็บไซต์และสื่ออิเล็กทรอนิกส์ให้มีความสะดวกต่อการเข้าถึง เข้าใจง่าย และตอบสนองต่อความต้องการของประชาชนได้มากยิ่งขึ้น รวมถึงควรมีการตรวจสอบความถูกต้อง ความครบถ้วน และความเป็นปัจจุบันของข้อมูลอย่างสม่ำเสมอ เพื่อรักษาระดับความโปร่งใสและประสิทธิภาพในการเปิดเผยข้อมูลของหน่วยงานต่อไป</p>
10. การป้องกันการทุจริต	<p>คะแนน 80.00 คะแนน</p> <p>ผลการประเมินด้านการป้องกันการทุจริต มีผลคะแนนเท่ากับ 80.00 คะแนน ซึ่งแม้ว่าจะอยู่ในระดับผ่านเกณฑ์การประเมิน แต่เมื่อเปรียบเทียบกับ</p>

ตัวชี้วัด	ผลการวิเคราะห์
	<p>ตัวชี้วัดด้านอื่นของเทศบาลตำบลเป็อยน้อย พบว่าเป็นตัวชี้วัดที่มีคะแนนต่ำที่สุด จึงสะท้อนให้เห็นว่ายังมีประเด็นที่หน่วยงานต้องให้ความสำคัญในการพัฒนาและยกระดับการดำเนินงานด้านการป้องกันการทุจริตให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น</p> <p>ผลคะแนนดังกล่าวแสดงให้เห็นว่าเทศบาลตำบลเป็อยน้อยมีการดำเนินมาตรการด้านการป้องกันการทุจริตและส่งเสริมคุณธรรมความโปร่งใสในระดับหนึ่ง แต่ยังมีข้อจำกัดในด้านการจัดทำข้อมูลเชิงประจักษ์ การกำกับติดตามผลการดำเนินงาน การรวบรวมเอกสารหลักฐาน หรือการเผยแพร่ข้อมูลที่เกี่ยวข้องบนเว็บไซต์ของหน่วยงานให้ครบถ้วน สมบูรณ์ และเป็นปัจจุบันตามหลักเกณฑ์ที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด</p> <p>นอกจากนี้ ยังสะท้อนให้เห็นว่าหน่วยงานควรพัฒนากระบวนการกำกับติดตามมาตรการป้องกันการทุจริตภายในองค์กรให้มีความชัดเจนและเป็นรูปธรรมมากยิ่งขึ้น รวมถึงเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจแก่บุคลากรผู้รับผิดชอบในการจัดทำข้อมูลและการดำเนินงานตามเกณฑ์การประเมิน ITA เพื่อให้สามารถดำเนินงานได้อย่างถูกต้อง ครบถ้วน และสอดคล้องตามองค์ประกอบการประเมินที่กำหนด</p> <p>ทั้งนี้ เทศบาลตำบลเป็อยน้อยควรให้ความสำคัญกับการส่งเสริมวัฒนธรรมองค์กรสุจริต การปลูกจิตสำนึกด้านคุณธรรมและความโปร่งใสแก่บุคลากรทุกระดับ ตลอดจนดำเนินกิจกรรมหรือมาตรการด้านการป้องกันการทุจริตอย่างต่อเนื่อง เช่น การประกาศเจตนารมณ์สุจริต การดำเนินมาตรการ No Gift Policy การประเมินความเสี่ยงการทุจริต การจัดอบรมส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม และการเปิดช่องทางรับเรื่องราวร้องเรียนหรือแจ้งเบาะแสการทุจริตที่ประชาชนสามารถเข้าถึงได้สะดวกและปลอดภัย</p> <p>อย่างไรก็ตาม แม้ว่าคะแนนด้านการป้องกันการทุจริตจะต่ำกว่าตัวชี้วัดด้านอื่น แต่เมื่อพิจารณาภาพรวมผลการประเมิน ITA ของเทศบาลตำบลเป็อยน้อย ซึ่งอยู่ในระดับ “ผ่านดี” แสดงให้เห็นว่าหน่วยงานมีพื้นฐานด้านการบริหารงานที่โปร่งใส ตรวจสอบได้ และให้ความสำคัญกับหลักธรรมาภิบาลในการดำเนินงานในระดับที่ดี</p> <p>ดังนั้น หากมีการพัฒนาระบบกำกับติดตาม การจัดทำข้อมูลประกอบการประเมิน การตรวจสอบความครบถ้วนของข้อมูล และการดำเนินมาตรการด้านการป้องกันการทุจริตอย่างต่อเนื่องและเป็นระบบมากยิ่งขึ้น จะสามารถยกระดับผลการประเมินในตัวชี้วัดดังกล่าวให้สูงขึ้นได้ในอนาคต รวมทั้ง</p>

ตัวชี้วัด	ผลการวิเคราะห์
	ช่วยเสริมสร้างความเชื่อมั่นของประชาชนต่อการบริหารงานของเทศบาลตำบลเป็อยน้อยได้อย่างยั่งยืนต่อไป

4. มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน

เทศบาลตำบลเป็อยน้อย ได้ดำเนินการนำผลการวิเคราะห์การประเมิน ITA ปี พ.ศ. 2568 ในแต่ละประเด็น นำไปสู่การปฏิบัติ โดยกำหนดเป็นมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของเทศบาลตำบลเป็อยน้อย ดังต่อไปนี้

ตัวชี้วัด	โครงการ/กิจกรรม	ผลการวิเคราะห์ตัวชี้วัดตามหลักเกณฑ์การประเมิน ITA	ขั้นตอนหรือวิธีการดำเนินการ	ระยะเวลาในการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
1. การปฏิบัติหน้าที่	มาตรการส่งเสริมการปฏิบัติงานตามหลักธรรมาภิบาล	จากผลการประเมินพบว่า บุคลากรของเทศบาลตำบลเป็อยน้อยปฏิบัติงานตามระเบียบและมาตรฐานของทางราชการอย่างเคร่งครัด มีความโปร่งใส สุจริต และคำนึงถึงประโยชน์ของประชาชนเป็นสำคัญ อย่างไรก็ตาม หน่วยงานยังคงต้องรักษามาตรฐานการปฏิบัติงานและการให้บริการประชาชนอย่างต่อเนื่อง	1.แจ้งแนวทางการปฏิบัติงานตามหลักธรรมาภิบาลในการประชุมประจำเดือน 2.กำกับติดตามการปฏิบัติงานและการให้บริการประชาชนของเจ้าหน้าที่อย่างต่อเนื่อง 3.ประชาสัมพันธ์มาตรฐานการให้บริการแก่บุคลากรและประชาชน 4. รายงานผลการดำเนินงานและปัญหาอุปสรรคต่อผู้บริหารหน่วยงาน	ตุลาคม 2568 – กันยายน 2569	สำนักปลัดเทศบาล
2. การใช้งบประมาณ	มาตรการส่งเสริมความโปร่งใสด้านงบประมาณ	จากผลการประเมินพบว่า หน่วยงานมีการบริหารงบประมาณอย่างโปร่งใส ตรวจสอบ	1. เผยแพร่ข้อมูลด้านงบประมาณและการจัดซื้อจัด	ตุลาคม 2568 – กันยายน 2569	สำนักปลัดเทศบาล

ตัวชี้วัด	โครงการ/กิจกรรม	ผลการวิเคราะห์ตัวชี้วัดตามหลักเกณฑ์การประเมิน ITA	ขั้นตอนหรือวิธีการดำเนินการ	ระยะเวลาในการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
	และการจัดซื้อจัดจ้าง	ได้ และเป็นไปตามระเบียบของทางราชการ อย่างไรก็ตามควรรักษามาตรฐานการเปิดเผยข้อมูลด้านงบประมาณและการจัดซื้อจัดจ้างอย่างต่อเนื่อง เพื่อให้ประชาชนสามารถตรวจสอบข้อมูลได้สะดวกมากยิ่งขึ้น	<p>แจ้งผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน</p> <p>2. ตรวจสอบความครบถ้วนและความเป็นปัจจุบันของข้อมูลอย่างสม่ำเสมอ</p> <p>3. กำกับติดตามการเบิกจ่ายงบประมาณให้เป็นไปตามระเบียบที่เกี่ยวข้อง</p> <p>4. รายงานผลการดำเนินงานต่อผู้บริหารหน่วยงานเป็นระยะ</p>		
3. การใช้อำนาจ	มาตรการส่งเสริมการบริหารงานบุคคลตามหลักคุณธรรม	จากผลการประเมินพบว่า ผู้บริหารมีการใช้อำนาจอย่างเป็นธรรม โปร่งใส และไม่มีการเลือกปฏิบัติ ใดๆก็ตาม หน่วยงานยังคงส่งเสริมการบริหารงานบุคคลตามหลักธรรมาภิบาลและสร้างความเข้าใจเกี่ยวกับหลักเกณฑ์การบริหารงานบุคคลแก่บุคลากรอย่างต่อเนื่อง	<p>1. แจ้งหลักเกณฑ์การบริหารงานบุคคลให้บุคลากรรับทราบอย่างทั่วถึง</p> <p>2. เปิดโอกาสให้บุคลากรสอบถามหรือเสนอความคิดเห็นเกี่ยวกับการปฏิบัติงาน</p> <p>3. กำกับติดตามการดำเนินงานด้านการบริหารงานบุคคลให้เป็นไปตามระเบียบ</p> <p>4. รายงานผลการดำเนินงานต่อผู้บริหารหน่วยงาน</p>	ตุลาคม 2568 – กันยายน 2569	สำนักปลัดเทศบาล

ตัวชี้วัด	โครงการ/ กิจกรรม	ผลการวิเคราะห์ ตัวชี้วัดตามหลักเกณฑ์ การประเมิน ITA	ขั้นตอนหรือวิธีการ ดำเนินการ	ระยะเวลาใน การดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
4. การใช้ ทรัพย์สินของ ราชการ	มาตรการกำกับ ดูแลการใช้ ทรัพย์สินของ ราชการ	จากผลการประเมินพบว่า บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการใช้ทรัพย์สินของราชการอย่างเหมาะสม อย่างไรก็ตาม หน่วยงานยังคงต้องกำกับติดตามการใช้ทรัพย์สินของราชการและสร้างจิตสำนึกในการใช้ทรัพย์สินของทางราชการอย่างต่อเนื่อง	<ol style="list-style-type: none"> 1. แจกแนวทางและระเบียบเกี่ยวกับการใช้ทรัพย์สินของราชการให้บุคลากรรับทราบ 2. ตรวจสอบระเบียบคุ้มครองทรัพย์สินและการยืม-คืนทรัพย์สินอย่างสม่ำเสมอ 3. กำกับติดตามการใช้ทรัพย์สินของราชการไม่ให้นำไปใช้เพื่อประโยชน์ส่วนตน 4. รายงานผลการตรวจสอบต่อผู้บริหารหน่วยงาน 	ตุลาคม 2568 – กันยายน 2569	กองคลัง
5. การแก้ไข ปัญหาการทุจริต	มาตรการส่งเสริมองค์กร คุณธรรมและ ความโปร่งใส	จากผลการประเมินพบว่า หน่วยงานให้ความสำคัญกับการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตอย่างต่อเนื่อง อย่างไรก็ตาม ควรดำเนินมาตรการด้านการป้องกันการทุจริตและส่งเสริมวัฒนธรรมองค์กรสุจริตอย่างสม่ำเสมอ เพื่อสร้างความเชื่อมั่นแก่ประชาชนและบุคลากรในหน่วยงาน	<ol style="list-style-type: none"> 1. แจกนโยบายต่อต้านการทุจริตและ No Gift Policy ในการประชุมประจำเดือน 2. ประชาสัมพันธ์ช่องทางร้องเรียนการทุจริตแก่ประชาชน 3. กำกับติดตามการดำเนินงานเพื่อป้องกันการทุจริตภายในหน่วยงาน 4. รายงานผลการดำเนินงานและ 	ตุลาคม 2568 – กันยายน 2569	สำนัก ปลัดเทศบาล

ตัวชี้วัด	โครงการ/ กิจกรรม	ผลการวิเคราะห์ ตัวชี้วัดตามหลักเกณฑ์ การประเมิน ITA	ขั้นตอนหรือวิธีการ ดำเนินการ	ระยะเวลาใน การดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
			ข้อเสนอแนะต่อ ผู้บริหารหน่วยงาน		
6. คุณภาพการ ดำเนินงาน	มา ต ร ก า ร พัฒนาคุณภาพ การให้บริการ ประชาชน	จากผลการประเมิน พบว่า แม้ประชาชนมี ความเชื่อมั่นต่อการ ให้บริการของหน่วยงาน ในระดับดี แต่หน่วยงาน ยังควรพัฒนาการ อำนวยความสะดวก และการให้บริการ ประชาชนให้มีความ รวดเร็วและตอบสนอง ต่อความต้องการของ ประชาชนมากยิ่งขึ้น	1. ร ั บ ฟั ง ข้อเสนอแนะและ ป ั ญ ห า จ า ก ป ร ะ ช า ช น ผู้รับบริการ 2. ป ร ั บ ป ร ุ ง ข ั ้น ต อ น ก า ร ให้บริการให้สะดวก และรวดเร็วมาก ยิ่งขึ้น 3. ประชาสัมพันธ์ ข ั ้น ต อ น ก า ร ร ั บ บริการให้ประชาชน รับทราบ 4. ติดตามและ ประเมินความพึง พ อ ใจ ข อ ง ผู้รับบริการเป็น ระยะ	ตุลาคม 2568 – กันยายน 2569	ทุกส่วน ราชการ
7. ประสิทธิภาพ การสื่อสาร	มา ต ร ก า ร พัฒนาช่อง ทาง การ ประชาสัมพันธ์ ข้อมูลข่าวสาร ของหน่วยงาน	จากผลการประเมิน พบว่า แม้ประชาชน สามารถเข้าถึงข้อมูล ข่าวสารของหน่วยงาน ได้ในระดับดี แต่ หน่วยงานยังควรพัฒนา ช ็ อ ง ท า ง ก า ร ประชาสัมพันธ์และการ สื่อสารข้อมูลข่าวสาร ผ่านสื่อออนไลน์ให้มี ความเร็วทั่วถึง และเป็นปัจจุบันมาก ยิ่งขึ้น	1. ประชาสัมพันธ์ ข้อมูลข่าวสารผ่าน เว็บไซต์และสื่อสังคม ออนไลน์ ของ หน่วยงานอย่าง ต่อเนื่อง 2. แจ้ ง ข ็ อ ม ล ข่าวสารสำคัญใน ก า ร ป ร ะ ชู ม ประจำเดือน 3. ตรวจสอบและ ปรับปรุงข้อมูลให้ เป็นปัจจุบันอยู่เสมอ	ตุลาคม 2568 – กันยายน 2569	สำนัก ปลัดเทศบาล

ตัวชี้วัด	โครงการ/ กิจกรรม	ผลการวิเคราะห์ ตัวชี้วัดตามหลักเกณฑ์ การประเมิน ITA	ขั้นตอนหรือวิธีการ ดำเนินการ	ระยะเวลาใน การดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
			4. เปิดช่องทางรับ ฟังความคิดเห็นหรือ ข้อร้องเรียนจาก ประชาชน		
8. การปรับปรุง ระบบการทำงาน	มา ต ร ก า ร พั ฒ น า ระบบ การให้บริการ และ ระบบ e-Service	จากผลการประเมิน พบว่า แม้หน่วยงานมี การปรับปรุงระบบการ ให้บริการอย่างต่อเนื่อง แต่ยังคงควรพัฒนาช่อง ทางการให้บริการ ออนไลน์และลดขั้นตอน การปฏิบัติงานบาง กระบวนการ เพื่อเพิ่ม ความสะดวก รวดเร็ว และตอบสนองต่อความ ต้องการของประชาชน ได้มากยิ่งขึ้น	1. ส ำ ร ว จ ปัญห า และอุปสรรคในการ ให้บริการประชาชน 2. ป ร ำ บ ป ร ุ ง ข ั ้น ต อ น ก ำ ร ปฏิบัติงานเพื่อลด ระยะเวลาในการ ให้บริการ 3. พ ั ฒ น ำ ช่องทาง บริการออนไลน์และ e-Service ของ หน่วยงาน 4. ประชาสัมพันธ์ การใช้งานระบบ ออนไลน์ แก่ ประชาชน 5. ติดตามผลการ ใช้งาน และ นำ ข้อเสนอแนะมา ปรับปรุงระบบการ ให้บริการ	ตุลาคม 2568 – กันยายน 2569	สำนัก ปลัดเทศบาล
9. การเปิดเผย ข้อมูล	มา ต ร ก า ร พั ฒ น า ระบบ การเปิดเผย ข้อมูลข่าวสาร ของหน่วยงาน	จากผลการประเมิน พบว่า หน่วยงานมีการ เปิดเผยข้อมูลข่าวสาร ผ่านเว็บไซต์อย่าง ครบถ้วนและตรวจสอบ ได้ อย่างไรก็ตาม ยังควร รักษามาตรฐานการ เปิดเผยข้อมูลและ พัฒนาการเข้าถึงข้อมูล	1. ต ร ว จ ส อ บ ข้อมูลบนเว็บไซต์ ของหน่วยงานให้ ครบถ้วนและเป็น ปัจจุบัน ตาม หลักเกณฑ์ ITA 2. ปรับปรุงการ จัดหมวดหมู่ข้อมูล ให้ ประชาชน	ตุลาคม 2568 – กันยายน 2569	สำนัก ปลัดเทศบาล

ตัวชี้วัด	โครงการ/ กิจกรรม	ผลการวิเคราะห์ ตัวชี้วัดตามหลักเกณฑ์ การประเมิน ITA	ขั้นตอนหรือวิธีการ ดำเนินการ	ระยะเวลาใน การดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
		ของประชาชนให้สะดวก รวดเร็ว และเป็น ปัจจุบันอย่างต่อเนื่อง	สามารถค้นหาได้ สะดวก 3. เผยแพร่ข้อมูล ข่าวสารสำคัญผ่าน เว็บไซต์ และสื่อ ออนไลน์ อย่าง ต่อเนื่อง 4. กำกับติดตาม การเผยแพร่ข้อมูล ของแต่ละส่วน ราชการอย่าง สม่ำเสมอ		
10. การป้องกัน การทุจริต	มาตรการกำกับ ติดตามการ ดำเนินงานด้าน คุณธรรมและ ความโปร่งใส ของหน่วยงาน	จากผลการประเมิน พบว่า คะแนนด้านการ ป้องกันการทุจริตต่ำ กว่าตัวชี้วัดด้านอื่น สะท้อนให้เห็นว่า หน่วยงานยังต้อง พัฒนาการจัดทำข้อมูล การกำกับติดตาม และ การเผยแพร่ข้อมูลให้ ครบถ้วนตามหลักเกณฑ์ ITA เพื่อยกระดับผลการ ประเมินด้านการ ป้องกันการทุจริต	1. กำหนด ผู้รับผิดชอบการ ดำเนินงานในแต่ละ ตัวชี้วัดของ ITA อย่างชัดเจน 2. ติดตามและ ตรวจสอบข้อมูลบน เว็บไซต์ของ หน่วยงานให้ ครบถ้วนและเป็น ปัจจุบัน 3. แจ้งแนวทาง การดำเนินงานด้าน ITA และมาตรการ No Gift Policy ใน การประชุม ประจำเดือน 4. ประชาสัมพันธ์ ช่องทางร้องเรียน การทุจริตให้ ประชาชนรับทราบ	ตุลาคม 2568 – กันยายน 2569	สำนัก ปลัดเทศบาล

ตัวชี้วัด	โครงการ/ กิจกรรม	ผลการวิเคราะห์ ตัวชี้วัดตามหลักเกณฑ์ การประเมิน ITA	ขั้นตอนหรือวิธีการ ดำเนินการ	ระยะเวลาใน การดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
			5. รายงานผลการ ดำเนินงาน ปัญหา อุปสรรค และ ข้อเสนอแนะต่อ ผู้บริหารหน่วยงาน เป็นระยะ		