

มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565
เทศบาลตำบลเปือยน้อย อำเภอเปือยน้อย จังหวัดขอนแก่น

**1. การวิเคราะห์ผลการประเมิน ITA ของ เทศบาลตำบลเปือยน้อย อำเภอเปือย
 น้อย จังหวัดขอนแก่น ปีงบประมาณ 2564**

จากการประเมิน ITA ในปีงบประมาณ พ.ศ.2564 ของ เทศบาลตำบลเปือยน้อย พบว่า
 มีผลคะแนน 58.74 คะแนน อยู่ในระดับ **D** ดังนี้

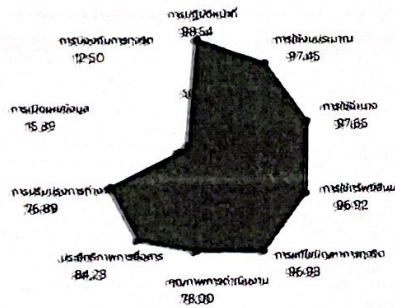


คะแนน เทศบาลตำบลเปือยน้อย

58.74 คะแนน

ระดับผลการประเมิน

D
 จุดกึ่งกลางประเมิน ๑



คะแนนของตัวชี้วัด

อันดับ	ตัวชี้วัด	คะแนน
1	การปฏิบัติหน้าที่	82.54
2	การใช้อำนาจ	97.85
3	การใช้งบประมาณ	97.45
4	การแก้ไขปัญหาการทุจริต	96.92
5	การใช้ทรัพย์สินของราชการ	94.23
6	คุณภาพการดำเนินงาน	78.00
7	ประสิทธิภาพการสื่อสาร	96.89
8	การเปิดเผยข้อมูล	76.89
9	การป้องกันการทุจริต	84.23
10	การป้องกันการทุจริต	78.00
คะแนนสูงสุด		98.54 คะแนน
คะแนนต่ำสุด		72.50 คะแนน

1.1 ประเด็นจุดแข็ง หรือ จุดเด่น (ตัวชี้วัดที่ได้คะแนนมากกว่า 85) มีดังนี้

- ตัวชี้วัดที่ 1 การปฏิบัติหน้าที่
- ตัวชี้วัดที่ 2 การใช้อำนาจ
- ตัวชี้วัดที่ 3 การใช้งบประมาณ
- ตัวชี้วัดที่ 4 การแก้ไขปัญหาการทุจริต
- ตัวชี้วัดที่ 5 การใช้ทรัพย์สินของราชการ

1.2 ประเด็นข้อบกพร่องหรือจุดอ่อนที่จะต้องแก้ไขปรับปรุงโดยเร่งด่วน (ตัวชี้วัดที่ได้

คะแนนน้อยที่สุด)

- ตัวชี้วัดที่ 10 การป้องกันการทุจริต
- ตัวชี้วัดที่ 9 การเปิดเผยข้อมูล
- ตัวชี้วัดที่ 8 การปรับปรุงระบบการทำงาน
- ตัวชี้วัดที่ 7 ประสิทธิภาพการสื่อสาร
- ตัวชี้วัดที่ 6 คุณภาพการดำเนินงาน

โดยวิเคราะห์ผลการประเมินแต่ละตัวชี้วัด ได้ดังนี้

ตัวชี้วัดของการประเมิน ITA		ประเด็นที่ต้องแก้ไข/ปรับปรุง
แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IRT)		
1. การปฏิบัติหน้าที่	98.54 คะแนน	จากคะแนน IRT พบว่า มีประเด็นที่ต้องปรับปรุงในเรื่องการใช้ทรัพย์สินของราชการ โดยบุคลากรในหน่วยงานยังมีการนำทรัพย์สินของราชการไปใช้โดยไม่ได้ขออนุญาตอย่างถูกต้องตามกระบวนการและบุคลากรส่วนใหญ่ไม่ทราบหรือรับรู้ถึงวิธีการในการขอยืมทรัพย์สินของเทศบาล ทำให้การปฏิบัติยังไม่ถูกต้องเป็นไปตามระเบียบหลักเกณฑ์
2. การใช้งบประมาณ	97.45 คะแนน	
3. การใช้อำนาจ	97.65 คะแนน	
5. การใช้ทรัพย์สินของราชการ	96.92 คะแนน	
6. การแก้ไขปัญหาการทุจริต	96.93 คะแนน	
แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT)		
7. คุณภาพการดำเนินงาน	78.00 คะแนน	จากคะแนน EIT พบว่า มีประเด็นที่ต้องปรับปรุงในเรื่อง ดังนี้ 1. คุณภาพการดำเนินงาน พบว่า การประชาสัมพันธ์เกี่ยวกับระบบและขั้นตอนการให้บริการงานด้านต่างๆ ยังไม่ทั่วถึง 2. ประสิทธิภาพการสื่อสาร พบว่า มีการชี้แจงและตอบคำถามผู้มารับบริการ เมื่อมีข้อสงสัยเกี่ยวกับการดำเนินงานยังไม่ชัดเจน 3. การปรับปรุงการทำงาน พบว่า การเปิดโอกาสให้ผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย เข้าไปมีส่วนร่วมในการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงาน/ การให้บริการของหน่วยงานยังไม่เพียงพอ
8. ประสิทธิภาพการสื่อสาร	84.23 คะแนน	
9. การปรับปรุงการทำงาน	76.89 คะแนน	
แบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT)		
1. การเปิดเผยข้อมูล	15.39 คะแนน	จากคะแนน OIT พบว่า ไม่มีประเด็นที่ต้องปรับปรุงทั้งเรื่องการเปิดเผยข้อมูลและการป้องกันการทุจริตโดยหน่วยงานยังขาดกิจกรรมที่สำคัญบนเว็บไซต์ของหน่วยงานในการรายงานกำกับติดตามและการดำเนินงานประจำปีรอบ 6 เดือน รายงานผลการใช้งบประมาณประจำปี การเผยแพร่ข้อมูลเชิงสถิติการให้บริการและรายงานผลการสำรวจความพึงพอใจการให้บริการ ขาดการรายงานผลการดำเนินงานการดำเนินการป้องกันการทุจริตผ่านระบบสารสนเทศการมีส่วนร่วม การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร ขาดการ
2. การป้องกันการทุจริต	12.50 คะแนน	

ตัวชี้วัดของการประเมิน ITA	ประเด็นที่ต้องแก้ไข/ปรับปรุง
	วิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานและการดำเนินการตามมาตรการความโปร่งใสในหน่วยงาน

2. ข้อเสนอแนะในการพัฒนาคุณธรรมและความโปร่งใสในปีงบประมาณ พ.ศ.2565

จากการประชุม คณะทำงานเพื่อสนับสนุนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2565 ของเทศบาลตำบลเป็ญน้อย เมื่อวันที่ 13 มกราคม 2565 ผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ได้ร่วมกันพิจารณาเพื่อกำหนดมาตรการในการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของเทศบาลตำบลเป็ญน้อย ดังนี้

มาตรการ/แนวทาง	วิธีการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลาดำเนินการ	การติดตามผล
1. มาตรการส่งเสริมและพัฒนาความรู้ความเข้าใจในการใช้ทรัพย์สินของราชการของเจ้าหน้าที่	1.จัดทำคู่มือหรือแนวทางการปฏิบัติเกี่ยวกับการใช้ทรัพย์สินของราชการที่ถูกต้องและบุคลากรภายในและภายนอกทราบ	สำนักปลัด	ม.ค. - เม.ย. 2565	รายงานผลดำเนินการต่อที่ประชุมประจำเดือน พฤษภาคม 2565
2. การมอบหมายงาน การปฏิบัติงาน รวมถึงการประเมินผลการปฏิบัติงานตามระดับคุณภาพของงานโดยไม่เลือกปฏิบัติ	1.สร้างความเข้าใจร่วมกันเกี่ยวกับเกณฑ์การประเมินและการทำงาน 2.มีการมอบหมายงานหรือการปฏิบัติงาน การคัดเลือกบุคลากรต้องตรงกับสายงานหรือตามความถนัด 3.ประเมินผลการปฏิบัติงานตามระดับคุณภาพของงานโดยไม่เลือกปฏิบัติ	หัวหน้าส่วนราชการทุกส่วนงาน	ต.ค. - ก.ย. 2565	รายงานผลการดำเนินงานรอบ เม.ย.และต.ค.ของทุกปี

มาตรการ/แนวทาง	วิธีการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา ดำเนินการ	การติดตามผล
3.แนวทางการ ดำเนินงานตาม ภารกิจ	1.กำหนดแนวทาง/ ขั้นตอน/ระยะเวลาการ ปฏิบัติงานให้ชัดเจนทุก ภารกิจงาน 2.สร้างจิตสำนึกแก่ พนักงานเพื่อการให้บริการ อย่างเท่าเทียมและไม่เลือก ปฏิบัติ 3.มีช่องทางการแสดง ความพึงพอใจในการ ให้บริการ	ทุกส่วนราชการ	มี.ค. - ก.ย. 2565	รายงานผลการ ดำเนินงานรอบ ๒ เดือน และรอบ ๑๒ เดือน
4.ประสิทธิภาพการ สื่อสาร	1.มีช่องทางการชี้แจงและ ตอบคำถามผู้มารับบริการ เมื่อมีข้อสงสัยเกี่ยวกับการ ดำเนินงาน 2.มีคู่มือประชาชนเผยแพร่ ให้ผู้รับบริการทราบผ่าน ระบบออนไลน์หรือเว็บไซต์ หน่วยงาน เข้าถึงได้ง่าย	ทุกส่วนราชการ	มี.ค. - ก.ย. 2565	รายงานผลการ ดำเนินงานรอบ 6 เดือนและรอบ 12 เดือน
5.แนวทางปฏิบัติ เกี่ยวกับการให้ ผู้รับบริการหรือผู้มี ส่วนได้เสียเข้ามามี ส่วนร่วมในการ ปรับปรุงการ ดำเนินงาน	1.เปิดโอกาสให้ผู้รับบริการ หรือผู้มีส่วนได้เสียเข้ามามี ส่วนร่วมในการปรับปรุง การดำเนินงานของ หน่วยงาน	ทุกส่วนราชการ	มี.ค. - ก.ย. 2565	รายงานผลการ ดำเนินงานรอบ 6 เดือนและรอบ 12 เดือน

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

ข้าใจ 

(สุธธีพร นิรุชนภาพินธุ์)

นักวิเคราะห์นโยบายและแผน

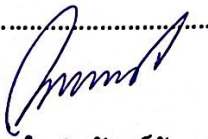
ความเห็นของหัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล

.....
.....
.....

(ลงชื่อ) 
(นายวโรตม สำโรงพล)
หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล

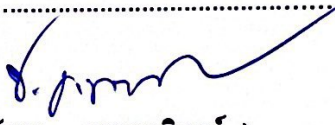
ความเห็นของรองปลัดเทศบาล

.....
.....
.....

พันจ่าเอก 
(ทองไหม จันทรคุ้ม)
รองปลัดเทศบาล

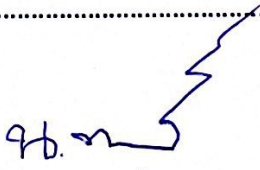
ความเห็นของปลัดเทศบาล

.....
.....
.....

สิบตำรวจโท 
(บัญชา คงนวนอินทร์)
ปลัดเทศบาล

ความเห็นของนายกเทศมนตรี

.....
.....
.....

(ลงชื่อ) 
(นายนิกร เทศต้อม)
นายกเทศมนตรีตำบลเปือยน้อย