

รายงานผลการดำเนินงานบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

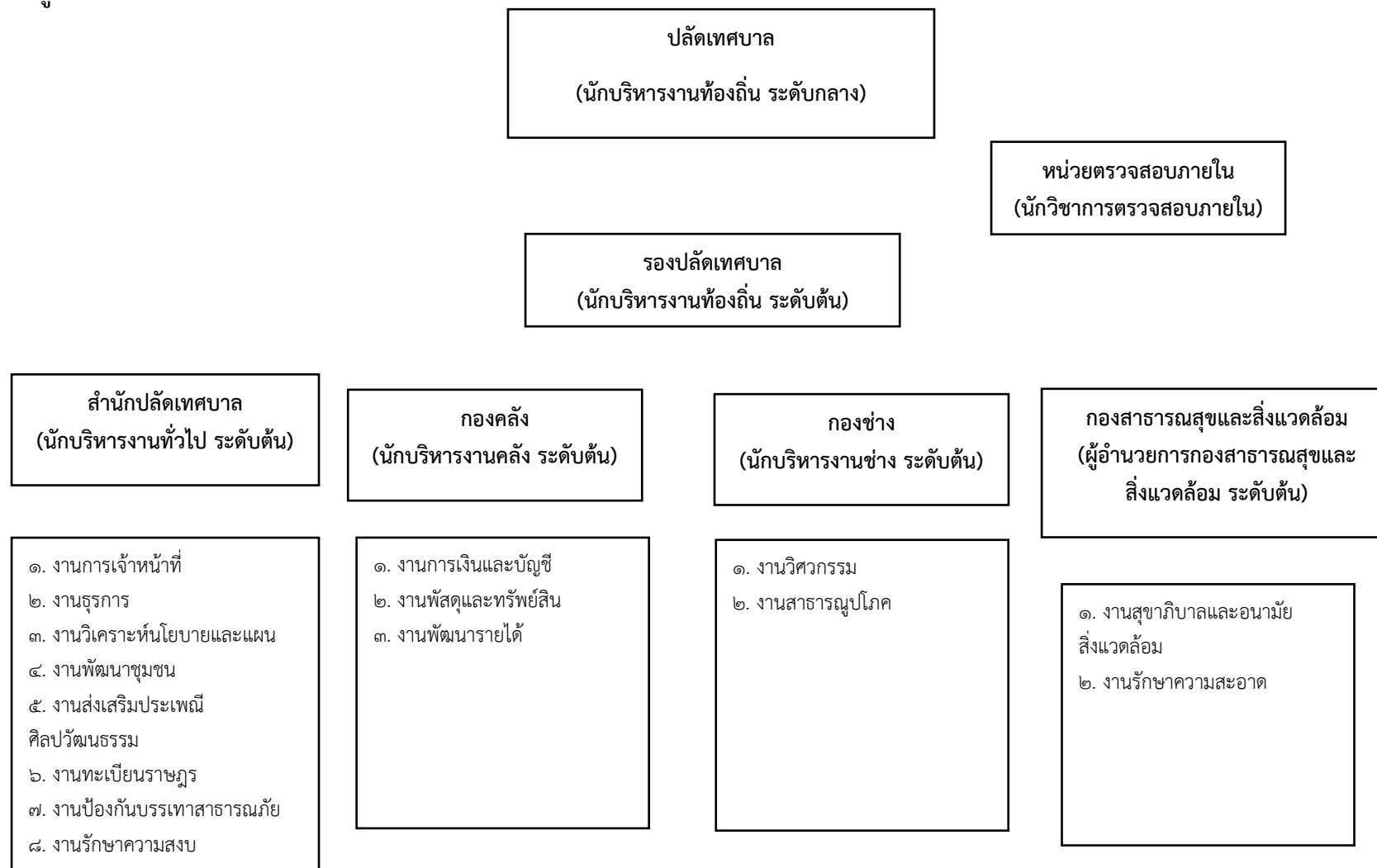
ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๕ - ๓๐ กันยายน พ.ศ.๒๕๖๖

เทศบาลตำบลเปือยน้อย อำเภอเปือยน้อย จังหวัดขอนแก่น

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินงาน	งบประมาณที่ได้รับการจัดสรร	ผลการใช้จ่ายงบประมาณ	ระยะเวลา	ผลการดำเนินงาน
๑. การสรรหา	๑.๑ การจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี	จัดทำแผนอัตรากำลัง ๒๕๖๗ ถึง ๒๕๖๙ ประกาศใช้ไป เมื่อวันที่ ๒๔ พฤศจิกายน ๒๕๖๖ มีผลบังคับใช้ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖		ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖	จัดทำแผนอัตรากำลัง ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙ ประกาศใช้ไปเมื่อวันที่ ๒๔ พฤศจิกายน ๒๕๖๖
	๑.๒ การจัดทำแผนสรรหาพนักงานส่วนท้องถิ่น ให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลงและทดแทนอัตรากำลังที่ว่าง โดยมุ่งเน้นให้อัตรากำลังไม่เกินร้อยละ ๑๐	มีการประกาศรับโอนสายบริหาร แต่ไม่มีผู้ประสงค์แจ้งโอน		-	๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖	-
	๑.๓ การรับสมัครบุคคลเพื่อบรรจุแต่งตั้งเข้ารับราชการ และรับโอนย้ายมาดำรงตำแหน่งพนักงานส่วนท้องถิ่นโดยการประกาศและประชาสัมพันธ์	จัดทำประกาศรับโอน ๑. ในตำแหน่งเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ ปง/ชง ๒. ตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการ ปง/ชง		ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖	จัดทำประกาศรับโอน ๑. ในตำแหน่งเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ ปง/ชง ๒. ตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการ ปง/ชง
	๑.๔ แต่งตั้งคณะกรรมการสรรหาและเลือกสรรพนักงานจ้าง	ดำเนินการสรรหาพนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่งพนักงานดับเพลิง จำนวน ๑ อัตรา		ไม่ใช้งบประมาณ	๑๒ ธันวาคม ๒๕๖๕	ได้ตำแหน่งพนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง พนักงานดับเพลิง ๑ อัตรา
	๑.๕ การคัดเลือกบุคคลเพื่อเลื่อนระดับตำแหน่งที่สูงขึ้น	ดำเนินสอบคัดเลือกในตำแหน่งนักวิชาการตรวจสอบภายในปฏิบัติการ ๑ อัตรา		ใช้งบประมาณ	๒๔ สิงหาคม ๒๕๖๕	ได้ตำแหน่ง นักวิชาการตรวจสอบตรวจสอบภายในปฏิบัติการ

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินงาน	งบประมาณที่ได้รับการจัดสรร	ผลการใช้จ่ายงบประมาณ	ระยะเวลา	ผลการดำเนินงาน
๒. ด้านการพัฒนา	๒.๑ จัดทำแผนพัฒนาบุคลากรประจำปีและการดำเนินการตามแผนให้สอดคล้องกับแผนอัตรากำลัง	จัดทำแผนพัฒนาบุคลากรประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙		ไม่ใช้งบประมาณ	๑ สิงหาคม ๒๕๖๖ ถึง .....	จัดทำแผนพัฒนาบุคลากรประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙
	๒.๒ กำหนดเส้นทางการพัฒนาบุคลากรเพื่อเป็นกรอบในการพัฒนาบุคลากรในแต่ละตำแหน่ง	มีการพิจารณาส่งบุคคลเข้ารับการอบรมตามแผนพัฒนาบุคลากร		ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖	มีการพิจารณาส่งบุคคลเข้ารับการอบรมตามแผนพัฒนาบุคลากร
	๒.๓ สร้างบทเรียนความรู้ตามสายงานให้อยู่ในระบบ e-learning เพื่อให้บุคลากรใช้เป็นแหล่งเรียนรู้ตลอดชีวิต	มีการส่งเสริมให้พนักงานเกิดการเรียนรู้ ผ่านระบบสารสนเทศ		ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖	มีการส่งเสริมให้พนักงานเกิดการเรียนรู้ ผ่านระบบสารสนเทศ
	๒.๔ ดำเนินการประเมินผลพนักงานตามเกณฑ์มาตรฐานกำหนด	มีการดำเนินการประเมินผลพนักงานตามเกณฑ์มาตรฐาน		ไม่ใช้งบประมาณ	ครั้งที่ ๑ ๑ เมษายน ๒๕๖๖ ครั้งที่ ๒ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖	มีการประเมินผลพนักงานตามเกณฑ์มาตรฐานกำหนด
	๒.๕ ดำเนินการประเมินความพึงพอใจบุคลากร	มีการดำเนินการร้อยละ ๙๐ พึงพอใจด้านสิทธิ สวัสดิการ ความก้าวหน้า		ไม่ใช้งบประมาณ	๓๐ กันยายน ๒๕๖๖	มีการดำเนินการร้อยละ ๙๐ พึงพอใจด้านสิทธิ สวัสดิการ ความก้าวหน้า

ข้อมูลสถิติอัตรากำลัง จำแนกตามประเภทตำแหน่ง



สำนัก/กอง	ปลัดเทศบาล	รองปลัดเทศบาล	หน่วยตรวจสอบภายใน	สำนักปลัดเทศบาล	กองคลัง	กองช่าง	กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม	รวม
มีนครอง	๑	-	๑	๔๒	๑๐	๖	๘	๖๘
ว่าง	-	๑	-	๔	-	๒	-	๗
รวม	๑	๑	๑	๔๖	๑๐	๘	๘	๗๕

ประเภทและจำนวนพนักงานเทศบาลตำบลเป็อยน้อย อำเภอเป็อยน้อย จังหวัดขอนแก่น จำแนกตามส่วนราชการ

ส่วนราชการ	งาน	จำนวนพนักงานเทศบาล (อัตราที่มี)				หมายเหตุ	
		พนักงานเทศบาล	ลูกจ้างประจำ	พนักงานจ้างตามภารกิจ	พนักงานจ้างทั่วไป		
เทศบาลตำบลเป็อยน้อย	ปลัดเทศบาล	๑					
	รองปลัดเทศบาล	-๑					
สำนักปลัดเทศบาล	หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล	๑					
	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป	๑					
	งานการเจ้าหน้าที่	๑					
	งานธุรการ	๑	๑	๒			
	งานวิเคราะห์นโยบายและแผน	๑					
	งานพัฒนาชุมชน	๒		๑			
	งานส่งเสริมประเพณี ศิลปวัฒนธรรม	๑๓		๔			
	งานทะเบียนราษฎร	๑		๑			
	งานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	๒	๑	๒	๑๐		
	งานรักษาความสงบ		๑				
	กองคลัง	ผู้อำนวยการกองคลัง	๑				
		หัวหน้าฝ่ายบริหารงานคลัง	๑				
		งานการเงินและบัญชี	๑		๒		
งานพัสดุและทรัพย์สิน		๑	๑	๑			
งานพัฒนารายได้		๑		๑			
กองช่าง	ผู้อำนวยการกองช่าง	๑					
	หัวหน้าฝ่ายวิศวกรรมโยธา	๑					
	งานวิศวกรรม	-๑					
	งานสาธารณูปโภค	-	๒	๓			
กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม	ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขฯ	๑					
	งานสุขาภิบาลและอนามัยสิ่งแวดล้อม	๑					
	งานรักษาความสะอาด	๑	๑	๔			
หน่วยตรวจสอบภายใน	งานตรวจสอบภายใน	๑					
<b>รวม</b>		๓๗	๗	๒๑	๑๐	๗๕	

สถิติข้อมูลการฝึกอบรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ที่	ชื่อ	ตำแหน่ง	หลักสูตร	ระยะเวลา	จำนวนผลสำเร็จของการดำเนินการ
๑	- นางสาวสำเภาผลารักษ์ - นางสาวธัญกรณ์ ประไพโร - นางสาวสุกัลยา นิลภา - นางธนพร มีวงวิทยา	ผู้อำนวยการกองคลัง เจ้าพนักงานพัสดุชำนาญงาน เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีชำนาญงาน ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	การปิดบัญชี และการจัดทำรายงานการเงินขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕	ระหว่างวันที่ ๒๑ - ๒๓ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๕	๔ ราย
๒	- จำเอกสุขมงคล เขียวกลม	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานคลัง	การปฏิบัติงานในระบบบริหารการเงินการคลังภาครัฐแบบอิเล็กทรอนิกส์ใหม่ (New GFMS Thai) สำหรับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	ระหว่างวันที่ ๒๒ - ๒๔ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๖	๑ ราย
๓	- นางสาวธัญกรณ์ ประไพโร	เจ้าพนักงานพัสดุ	โครงการฝึกอบรมด้านพัสดุในระบบการจัดซื้อจัดจ้างภาครัฐด้วยอิเล็กทรอนิกส์ (e-GP)	ระหว่างวันที่ ๒๘ - ๓๐ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๖	๑ ราย
๔	- นางสาวธัญกรณ์ ประไพโร - นางวรภรณ์ เมืองขวา - นางธนพร มีวงษ์วิทยา - นางสาวปภาดา แก้วสูงเนิน	- เจ้าพนักงานพัสดุชำนาญงาน - ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี - ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ - ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ	เพิ่มประสิทธิภาพเจ้าหน้าที่และผู้บริหารท้องถิ่นต่อยอดความรู้การวิเคราะห์สินทรัพย์ประเภทที่ดิน อาคาร สิ่งปลูกสร้าง ครุภัณฑ์ สินทรัพย์โครงสร้างพื้นฐาน สินทรัพย์ไม่มีตัวตน สินทรัพย์ที่ได้มาจากการก่อสร้าง ซ่อมแซมปรับปรุง ต่อเติมสิ่งก่อสร้าง การรับโอนและการกำหนดอายุการใช้งาน การบันทึกทะเบียน การจำหน่าย ด้วยระบบมือและระบบ E-LASS	ระหว่างวันที่ ๒๒ - ๒๓ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๖	๔ ราย
๕	- นายธนภณ กุลสุวรรณ	- เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ชำนาญงาน	การใช้งานระบบแผนที่ภาษีและทะเบียนทรัพย์สิน(LTAX ONLINE)เพื่อจัดเก็บภาษีที่ดินและสิ่งปลูกสร้างประจำปี พ.ศ.๒๕๖๖	ระหว่างวันที่ ๒๑ - ๒๓ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๖	๑ ราย

สถิติข้อมูลการฝึกอบรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ที่	ชื่อ	ตำแหน่ง	หลักสูตร	ระยะเวลา	จำนวนผลสำเร็จของการดำเนินการ
๖	- นางสาวสำเภาผลารักษ์ - นางสาวธัญกรณ์ ประไพโร - นางสาวสุกัลยา นิลภา	ผู้อำนวยการกองคลัง เจ้าพนักงานพัสดุชำนาญงาน เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีชำนาญงาน	การเตรียมความพร้อมปิดบัญชีขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในระบบ e-LASS ประจำปี ๒๕๖๖	ระหว่างวันที่ ๑๕ - ๑๗ กันยายน ๒๕๖๖	๓ ราย
๗	- นายวโรตม สำโรงพล - จ.อ.สุทธิพร นิรุชนภาพันธ์	- หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล - นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	โครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติการเสริมสร้างและพัฒนาความรู้เพื่อเตรียมความพร้อมรองรับการเป็นหน่วยงานรับงบประมาณเงินอุดหนุนที่จัดสรรให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นตามพระราชบัญญัติวิธีการงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑	๒๙ ตุลาคม ๒๕๖๕	๒ ราย
๘	- นายวโรตม สำโรงพล - นางญาดากรณ์ เหล่าจุม - นางสาวธีร์วรา บุญทัน - นางสาววีรณา ปะกิลากัง	- หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล - หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป - นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ - นักวิชาการศึกษาปฏิบัติการ	เพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่น หลักสูตร การจัดทำข้อตกลงในการพัฒนางาน (Performance Agreement : PA) และการประเมินเพื่อมีหรือเลื่อนวิทยฐานะข้าราชการครู พนักงานครู และบุคลากรทางการศึกษาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	ระหว่างวันที่ ๙ - ๑๑ ธันวาคม ๒๕๖๕	๔ ราย
๙	- นางญาดากรณ์ เหล่าจุม - จำเริญภูมิชาติ พิริ้วไธสง	- หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป - นักวิชาการตรวจสอบภายในปฏิบัติการ	ประชุมเชิงปฏิบัติการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันทุจริตเพื่อยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์กรปกครอง ส่วนท้องถิ่น (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) จังหวัดขอนแก่น	วันที่ ๒๑ เมษายน ๒๕๖๖	๒ ราย

สถิติข้อมูลการฝึกอบรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ที่	ชื่อ	ตำแหน่ง	หลักสูตร	ระยะเวลา	จำนวนผลสำเร็จของการดำเนินการ
๑๐	- นายวโรดม สำโรงพล - นางสาวธีร์วรา บุญทัน	- หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล - นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ	โครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติการการปรับปรุงแผนอัตรากำลังสามปีขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙	ระหว่างวันที่ ๗ - ๙ เมษายน ๒๕๖๖	๒ ราย
๑๑	- จ.อ.สุทธิพร นิรุชนภาพันธ์ - นางสาวบุศบง แก่นพรม	- นักวิเคราะห์นโยบายและแผน - ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	- การจัดทำแผนการดำเนินงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ และรายงานผลการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ - เทคนิคการนำประเด็นยุทธศาสตร์และหมุดหมาย แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ	ระหว่างวันที่ ๗ - ๙ ตุลาคม ๒๕๖๕ ระหว่างวันที่ ๒๐ - ๒๒ มกราคม ๒๕๖๖	๒ ราย
๑๒	- พ.จ.อ.อุดม สุเสนา - นางสาวนุชนารถ ไชยโคตร	- นักพัฒนาชุมชน - ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน	- การพัฒนาศักยภาพด้านการปฏิบัติตามอำนาจ หน้าที่ และภารกิจถ่ายโอนขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นตามพระราชบัญญัติการฉกฉกกิจสงเคราะห์ พ.ศ. ๒๕๔๕ - การบูรณาการฐานข้อมูลสวัสดิการสังคมด้านผู้สูงอายุ คนพิการ ผู้ป่วยเอดส์ และการเตรียมความพร้อมการบริหารงานสวัสดิการสังคมตามนโยบายรัฐบาลและการถ่ายโอนภารกิจ - “แนวทางการดำเนินการตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยหลักเกณฑ์การจ่ายเงินเบี้ยยังชีพผู้สูงอายุขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๖๖	ระหว่างวันที่ ๒๗ -๒๙ มกราคม ๒๕๖๖ ระหว่างวันที่ ๑๔ - ๑๖ กรกฎาคม ๒๕๖๖ ระหว่างวันที่ ๑ - ๓ ธันวาคม ๒๕๖๖	๒ ราย

สถิติข้อมูลการฝึกอบรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ที่	ชื่อ	ตำแหน่ง	หลักสูตร	ระยะเวลา	จำนวนผลสำเร็จของการดำเนินการ
๑๓	- นางภัทราวดี รินไธสง - นางคำพูน เศษอ่อน - นางสุภาพันท์ หาญสูงเนิน	ครู ครู ครู	ตัวอย่างการจัดทำและเก็บงานของข้าราชการ ครูตามหลักเกณฑ์การประเมิน ว PA	ระหว่างวันที่ ๙ - ๑๑ ธันวาคม ๒๕๖๕	๓ ราย
๑๔	- นางสาวรดาณัฐ นิลนาค	ครู	ชี้แจงการดำเนินงานตามระบบประกัน คุณภาพการศึกษาและเครื่องมือประเมิน คุณภาพการศึกษาปฐมวัยด้านคุณภาพของ เด็กปฐมวัย (พัฒนาการเรียนรู้) ของ สถานศึกษาระดับการศึกษาปฐมวัย สังกัด องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	ระหว่างวันที่ ๓ - ๖ มกราคม ๒๕๖๖	๑ ราย
รวม					๓๑ ราย

ปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะ

.....

.....

.....

.....