



โครงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล พนักงานครู
เทศบาล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้างของ เทศบาล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

๑. ชื่อโครงการ

โครงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล พนักงานครู
เทศบาล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้างของ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

๒. หลักการและเหตุผล

เทศบาลตำบลเปือยน้อย เป็นส่วนราชการในรูปแบบขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่เกิดขึ้นภายใต้
พระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒
ตามมาตรา ๑๖ ที่มีหน้าที่ในการจัดระบบบริการสาธารณะประโยชน์ของประชาชนในท้องถิ่นของตนเอง ภายใต้
การเปลี่ยนแปลงในกระแสโลกปัจจุบันที่ปรับเปลี่ยนอย่างรวดเร็ว และมีความซับซ้อนมากยิ่งขึ้น จำเป็นต้องมีการ
ปรับเปลี่ยนวิธีการบริหารจัดการและการพัฒนาท้องถิ่นให้เหมาะสม โดยเสริมสร้างศักยภาพของบุคลากร
ทั้งข้าราชการ ลูกจ้าง และฝ่ายการเมืองท้องถิ่น โดยสร้างฐานความรู้ให้เป็นภูมิคุ้มกันต่อการเปลี่ยนแปลงต่างๆได้
อย่างเท่า ทั่น ควบคู่ไปกับการให้บริการที่เป็นธรรมและเท่าเทียมกันของกลุ่มคนในท้องถิ่น ตลอดจนส่งเสริมให้
บุคลากรในองค์กรได้รับการพัฒนาทางจิตใจ สร้างจิตสำนึกรักองค์กร ประพฤติและปฏิบัติตนอยู่ในกรอบของ
ศีลธรรมและจริยธรรม มีคุณธรรม เทศบาลตำบลเปือยน้อยได้น้อมนำพระบรมราโชวาทของพระบาทสมเด็จพระ
เจ้าอยู่หัวรัชกาลที่ ๙ มาถือปฏิบัติตามความตอนหนึ่งว่า

“งานราชการทุกอย่าง ไม่ว่าจะเล็กหรือใหญ่ ย่างหรือยาก ย่อมมีความสำคัญอยู่ในงานของแผ่นดินด้วยกัน
ทั้งสิ้น อีกทั้งงานทุกด้านทุกสาขาย่อมสัมพันธ์เกี่ยวเนื่องกัน เป็นปัจจัยเกื้อกูลส่งเสริมกันและกันอยู่ ข้าราชการทุก
คน ทุกฝ่าย ทุกระดับ จึงต้องไม่ถือตัวแบ่งแยกกัน หากต้องพิจารณาให้เห็นความสำคัญของคุณและกัน แล้ว
ร่วมงานประสานสัมพันธ์กัน ด้วยความเป็นมิตร ด้วยความเข้าใจเห็นใจกัน และด้วยความเมตตาปรองดองกัน. งาน
ของแผ่นดินทุกส่วน จักได้ดำเนินก้าวหน้าไปพร้อมเสมอกัน และยังประโยชน์ที่พึงประสงค์ คือความเจริญมั่นคง ให้
เกิดแก่บุคคล แก่งาน และแก่ส่วนรวมได้แท้จริง.”และพระบรมราโชวาทพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวรัชกาลที่ ๙

“การทำความดีนั้น แม้จะไม่มีใครรู้เห็น แต่ก็จำเป็นต้องทำ เพื่อให้ผลดีที่เกิดขึ้นยิ่งเพิ่มพูนและแผ่ขยาย
กว้างออกไป เป็นประโยชน์เป็นความเจริญมั่นคงที่แท้ แก่ตน แก่ส่วนรวม ตลอดถึงชาติบ้านเมืองพร้อมทุกส่วน
ข้าราชการทุกคนจึงต้องตั้งใจให้หนักแน่นเที่ยงตรง ที่จะกระทำความดีทั้งในการประพฤติตนและการปฏิบัติงาน
ด้วยความอดสาหะเสียสละ โดยไม่หวั่นไหวย่อท้อต่ออุปสรรคปัญหา หรือความลำบากเหนื่อยยาก” เพื่อให้
สอดคล้องกับพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ.๒๕๔๖ ได้กำหนด
หลักเกณฑ์ในการสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่รณรงค์และส่งเสริมค่านิยมเรื่องความซื่อสัตย์
แก่กฎระเบียบที่เอื้อต่อการทุจริต ใช้วิธีการบริหารงานบุคคลตามระบบคุณธรรมอย่างเคร่งครัด ปฏิบัติตาม
มาตรการบริหารจัดการบ้านเมืองและสังคมที่ดี ส่งเสริมให้ผู้บังคับบัญชาปฏิบัติตนเป็นแบบอย่าง

ดังนั้นเพื่อให้คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานเทศบาลทุกคน ได้ตระหนักถึงบทบาทและ
หน้าที่ของตนเองที่พึงปฏิบัติต่อผลประโยชน์ของประชาชนในพื้นที่ สำนักปลัดเทศบาล จึงได้จัดทำโครงการนี้ขึ้น
เพื่อพัฒนาด้านคุณธรรม จริยธรรม ให้กับคณะผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล และ
พนักงานจ้างในองค์กร ให้สามารถเป็นผู้พัฒนาตนเอง พัฒนาทีมงาน และนำไปสู่การพัฒนาองค์กรโดยใช้หลัก

/คุณธรรม.....

โดยใช้หลักคุณธรรม จริยธรรม ได้อย่างเหมาะสมกับสถานการณ์ปัจจุบันและสามารถปฏิบัติงานตามภารกิจของหน่วยงานได้อย่างเกิดผลสัมฤทธิ์ต่อไป

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรม ได้รับทราบหน้าที่ของตนเอง

๓.๒ เพื่อส่งเสริมให้ผู้เข้ารับการอบรม ได้มีความรู้ ความเข้าใจด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรมและจรรยาของข้าราชการที่บัญญัติไว้เป็นข้อกฎหมาย กฎ และระเบียบ เห็นความสำคัญและเสริมสร้างภาพลักษณ์ของหน่วยงานให้มีความโปร่งใสและเป็นธรรม

๓.๓ เพื่อส่งเสริมให้ผู้เข้ารับการอบรม มีกระบวนทัศน์ วัฒนธรรม และค่านิยมในการปฏิบัติงานที่มุ่งเพิ่มสมรรถนะและพัฒนาาระบบราชการไทยโดยยึดหลักบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี

๓.๔ เพื่อส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ให้กับผู้เข้ารับการอบรมเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน ในการพัฒนาคุณภาพชีวิตและการทำงานให้มีคุณลักษณะเป็นข้าราชการยุคใหม่ที่มีคุณธรรม จริยธรรม

๓.๕ เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรม มีความรู้ความเข้าใจและยึดมั่นในหลักคุณธรรม จริยธรรม และนำหลักธรรมทางพระพุทธศาสนาไปปรับใช้ในการปฏิบัติงานให้บรรลุผลสัมฤทธิ์

๔. ผู้เข้ารับการฝึกอบรม

๔.๑ คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้าง จำนวน ๖๔ คน

๔.๒ สามารถเข้ารับการฝึกอบรมได้ตลอดหลักสูตร

๕. วิธีการฝึกอบรม

การบรรยายทางวิชาการ

๖. ระยะเวลาดำเนินการ (๑ วันทำการ)

วันศุกร์ ที่ ๒๕ เดือน กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๔

๗. สถานที่ดำเนินการ

ห้องประชุมเทศบาลตำบลเป็อยน้อย ตำบลเป็อยน้อย อำเภอเป็อยน้อย จังหวัดขอนแก่น

๘. งบประมาณและแหล่งที่มา

งบประมาณของเทศบาลตำบลเป็อยน้อย จำนวน ๒๒,๐๐๐ บาท รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบท้าย

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลเป็อยน้อย อำเภอเป็อยน้อย จังหวัดขอนแก่น

๑๐. ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

๑๐.๑ ผู้เข้ารับการฝึกอบรม สามารถนำหลักคุณธรรม จริยธรรม หลักธรรมทางพระพุทธศาสนา ความรู้ และประสบการณ์ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงานและชีวิตประจำวันได้อย่างมีประสิทธิภาพ และสามารถเป็นผู้นำด้านคุณธรรมและจริยธรรม ในองค์กรได้อย่างสร้างสรรค์

๑๐.๒ ผู้เข้ารับการฝึกอบรม สามารถใช้หลักคุณธรรม จริยธรรม ที่ได้รับไปประยุกต์ใช้ในการสร้างความสามัคคี โปร่งใส ความร่วมมือร่วมใจเป็นอันหนึ่งอันเดียวกัน และสามารถประสานประโยชน์ในการปฏิบัติงานให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ เพื่อให้บรรลุเป้าหมายของหน่วยงานได้ อันจะนำมาซึ่งประโยชน์สุขของประเทศไทย และประชาชน

๑๐.๓ ผู้เข้ารับการฝึกอบรม ได้รับการยอมรับให้เป็นต้นแบบการดำเนินชีวิต การปฏิบัติงานที่เน้นการพัฒนาด้านคุณธรรม จริยธรรม หรือการสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่มีค่านิยมด้านคุณธรรมจริยธรรม โดยมีหลักฐานข้อมูลเชิงประจักษ์ที่เชื่อถือได้

๑๐.๔ คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้างของเทศบาลตำบลเป็อยน้อย ได้มีการเรียนรู้ในการอยู่ร่วมกัน มีความสัมพันธ์อันดีระหว่างกันและกัน รวมทั้งได้เปิดโลกทัศน์ในการศึกษาองค์ความรู้ใหม่ ๆ

ผู้เขียนโครงการ

(นางญาติากรณ์ เหล่าจุม)
หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป

ผู้เสนอโครงการ

(นายโรดม สำโรง)
หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล

ผู้เห็นชอบโครงการ

สืบทำรวจโท
(ปัญชา คงนวนอินทร์)
ปลัดเทศบาลตำบลเป็อยน้อย

ผู้อนุมัติโครงการ

(นายนิกร เทศต้อม)
นายกเทศมนตรีตำบลเป็อยน้อย

กำหนดการ

โครงการอบรมเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล พนักงาน
ครูเทศบาล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้างของเทศบาล
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙
วันที่ ๒๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๙
ณ ห้องประชุมเทศบาลตำบลเปือยน้อย อำเภอเปือยน้อย จังหวัดขอนแก่น

เวลา ๐๘.๐๐ - ๐๙.๐๐ น.	ลงทะเบียนผู้เข้าร่วมโครงการฯ
เวลา ๐๙.๐๐ - ๐๙.๓๐ น.	พิธีเปิดการฝึกอบรม โดย นายนิกร เทศด้อม นายกเทศมนตรีตำบล เปือยน้อย
เวลา ๐๙.๓๐ - ๑๐.๓๐ น.	บรรยายเรื่อง “บทบาทอำนาจหน้าที่ของผู้บริหาร สมาชิกสภาและ พนักงานส่วนท้องถิ่น” (โดย นายพชรกร บุตรวงษ์ ท้องถิ่นอำเภอเปือยน้อย)
เวลา ๑๐.๓๐ - ๑๒.๐๐ น.	บรรยายเรื่อง “คุณธรรม จริยธรรมสำหรับผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล และพนักงานส่วนท้องถิ่น” (โดย นายพชรกร บุตรวงษ์ ท้องถิ่นอำเภอเปือยน้อย)
เวลา ๑๒.๐๐ - ๑๓.๐๐ น.	พักรับประทานอาหารกลางวัน
เวลา ๑๓.๐๐ - ๑๔.๓๐ น.	บรรยายเรื่อง “คุณธรรม จริยธรรมสำหรับผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล และพนักงานส่วนท้องถิ่น” (ต่อ) (โดย นายพชรกร บุตรวงษ์ ท้องถิ่นอำเภอเปือยน้อย)
เวลา ๑๔.๓๐ - ๑๖.๓๐ น.	บรรยายเรื่อง “วินัยและการรักษาวินัย” (โดย นายพชรกร บุตรวงษ์ ท้องถิ่นอำเภอเปือยน้อย)

หมายเหตุ เวลา ๐๙.๐๐ - ๐๙.๑๐ น. พักรับประทานอาหารว่าง
เวลา ๑๕.๐๐ - ๑๕.๑๐ น. พักรับประทานอาหารว่าง
กำหนดการอาจมีการเปลี่ยนแปลงตามความเหมาะสม

การแต่งกาย เสื้อสีม่วง

โครงการอบรมเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล พนักงานครู
ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง ของเทศบาลตำบลเปือยน้อย
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙



เมื่อวันที่ 25 กุมภาพันธ์ 2569 เทศบาลตำบลเปือยน้อย ได้ดำเนินการจัดโครงการอบรมเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล พนักงานครู ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง ของเทศบาลตำบลเปือยน้อย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ โดยมี นายนิกร เทศด้อม นายกเทศมนตรีตำบลเปือยน้อย เป็นประธานในพิธีเปิดโครงการฯ