

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
ของเทศบาลตำบลเปือยน้อย อำเภอเปือยน้อย จังหวัดขอนแก่น

๑. ด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์ / กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ ที่ได้รับการ จัดสรร (บาท)	งบประมาณ ที่ใช้จ่าย (บาท)	ผลการดำเนินงาน	ช่วงเวลา ที่ ดำเนิน โครงการ	ปัญหา อุปสรรค	ข้อเสนอแนะ
๑. การจัดทำแผน อัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙ ของเทศบาลตำบล เปือยน้อย ให้เหมาะสม	-เพื่อให้เทศบาลมีโครงสร้างการ บริหารและการแบ่งงาน -เพื่อให้เทศบาลมีกำหนด ตำแหน่งการจัดอัตรากำลัง โครงสร้างให้เหมาะสมกับอำนาจ หน้าที่ของเทศบาล	ไม่ใช้ งบประมาณ	-	ดำเนินการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙ ของเทศบาลตำบลเปือยน้อย ให้ เหมาะสม เพื่อใช้เป็นแนวทางในการวาง แผนการบริหารทรัพยากรบุคคล	๑ ส.ค.๖๗ ถึง ๓๐ ก.ย.๖๗	ไม่มี	ไม่มี
๒. ประกาศเทศบาล ตำบลเปือยน้อย เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการ ประเมินผลการปฏิบัติงาน ของพนักงานเทศบาลและ ลูกจ้างประจำของเทศบาล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	-เพื่อเป็นการกำหนดวิธีปฏิบัติ และหลักเกณฑ์การประเมินผล การปฏิบัติงานของพนักงาน เทศบาล ลูกจ้างประจำ ของ เทศบาล/พนักงานในสังกัด เทศบาลตำบลเปือยน้อย	ไม่ใช้ งบประมาณ	-	ดำเนินการประกาศหลักเกณฑ์วิธี การประเมินผลการปฏิบัติงานของ พนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้างของ เทศบาล เพื่อประกอบการพิจารณาเพื่อ เลื่อนเงินเดือน การต่อสัญญา การเลิกจ้าง สัญญา เป็นต้น เพื่อใช้เป็นแนวทางในการ วางแผนการบริหารทรัพยากรบุคคล	๑ ก.ย.๖๗ ถึง ๓๐ ก.ย.๖๗	ไม่มี	ไม่มี

๒. ด้านการพัฒนาทรัพยากรบุคคล

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์ / กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ ที่ได้รับการ จัดสรร (บาท)	งบประมาณ ที่ใช้จ่าย (บาท)	ผลการดำเนินงาน	ช่วงเวลา ที่ ดำเนิน โครงการ	ปัญหา อุปสรรค	ข้อเสนอแนะ
๑. โครงการฝึกอบรม ตามหลักสูตรตามสายงาน ของพนักงานส่วนท้องถิ่น หลักสูตร นักวิชาการ ตรวจสอบภายใน	- เพื่อ พัฒนา ศัก ย ภา พ พนักงานส่วนท้องถิ่นที่บรรจุใน ตำแหน่ง นักวิชาการตรวจสอบ ภายใน - กลุ่มเป้าหมาย นักวิชาการ ตรวจสอบ ภายใน ระดับ ปฏิบัติการ - ระดับชำนาญการ	๔๕,๐๐๐	๔๕,๐๐๐	พนักงานเทศบาลได้รับการฝึกอบรม หลักสูตรตามสายงานของพนักงานส่วน ท้องถิ่น หลักสูตร นักวิชาการตรวจสอบ ภายใน รุ่นที่ ๑๘ เพื่อนำมาใช้ในการ ปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ	๒๑ พ.ย.๖๖ ถึง ๘ ธ.ค.๖๖	ไม่มี	ไม่มี
๒. โครงการฝึกอบรม ตามหลักสูตรตามสายงาน ของพนักงานส่วนท้องถิ่น หลักสูตร เจ้าพนักงาน จัดเก็บรายได้	- เพื่อ พัฒนา ศัก ย ภา พ พนักงานส่วนท้องถิ่นที่บรรจุใน ตำแหน่ง เจ้าพนักงานจัดเก็บ รายได้ - กลุ่ม เป้า หมาย เจ้า พนักงานจัดเก็บรายได้ ระดับ ปฏิบัติงาน - ระดับชำนาญงาน	๔๕,๐๐๐	๔๕,๐๐๐	พนักงานเทศบาลได้รับการฝึกอบรม หลักสูตรตามสายงานของพนักงานส่วน ท้องถิ่น หลักสูตร เจ้าพนักงานจัดเก็บ รายได้ รุ่นที่ ๑๘ เพื่อนำมาใช้ในการ ปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ	๒๖ พ.ย. ๖๖ ถึง ๑๕ ธ.ค.๖๖	ไม่มี	ไม่มี
๓. โครงการฝึกอบรม ตามหลักสูตรตามสายงาน ของพนักงานส่วนท้องถิ่น หลักสูตร เจ้าพนักงาน ธุรการ	- เพื่อ พัฒนา ศัก ย ภา พ พนักงานส่วนท้องถิ่นที่บรรจุใน ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ - กลุ่มเป้าหมาย เจ้าพนักงาน ธุรการ ระดับปฏิบัติงาน - ระดับ ชำนาญงาน	๔๕,๐๐๐	๔๕,๐๐๐	พนักงานเทศบาลได้รับการฝึกอบรม หลักสูตรตามสายงานของพนักงานส่วน ท้องถิ่น หลักสูตร เจ้าพนักงานธุรการ รุ่นที่ ๑๗๑ เพื่อนำมาใช้ในการปฏิบัติงาน ได้อย่างมีประสิทธิภาพ	๑๓ - ๓๐ ส.ค. ๖๗	ไม่มี	ไม่มี

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์ / กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ ที่ได้รับการ จัดสรร (บาท)	งบประมาณ ที่ใช้จ่าย (บาท)	ผลการดำเนินงาน	ช่วงเวลา ที่ ดำเนิน โครงการ	ปัญหา อุปสรรค	ข้อเสนอแนะ
๔. โครงการอบรมของ พนักงานเทศบาล พนักงานจ้าง พนักงานครู ของเทศบาล	- เพื่อให้บุคลากรสามารถนำ ทักษะที่ได้จากการฝึกอบรมมาใช้ ในการปฏิบัติงานในองค์กรได้อย่าง มีประสิทธิภาพ - เพื่อให้บุคลากร ได้รับการ พัฒนาสมรรถนะด้านการ ปฏิบัติงานให้สามารถปฏิบัติงาน นั้น ๆ ได้อย่างมีประสิทธิภาพ/ บุคลากรในสังกัด	๒๐๐,๐๐๐	๒๐๐,๐๐๐	พนักงานเทศบาลได้รับการฝึกอบรม ในการปฏิบัติงานในส่วนงานที่เกี่ยวข้อง เพื่อนำมาใช้ในการปฏิบัติงานได้อย่างมี ประสิทธิภาพ จำนวน ๑๕ หลักสูตร	๑ ต.ค. ๖๖ ถึง ๓๐ ก.ย. ๖๗	ไม่มี	ไม่มี
๔. โครงการพัฒนา ศักยภาพคณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำและ พนักงานจ้างของเทศบาล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	- เพื่อพัฒนาศักยภาพของ บุคลากรในสังกัดโดยนำความรู้มา ใช้ในการปฏิบัติงานได้อย่างมี ประสิทธิภาพ - กลุ่มเป้าหมาย – บุคลากร ในสังกัดทุกส่วนราชการ	๒๐๐,๐๐๐	๒๐๐,๐๐๐	พนักงานเทศบาลได้รับการฝึกอบรม และการศึกษาดูงานในเรื่องการบริหาร จัดการบ้านเมืองที่ดี การประมว ลจริยธรรม คุณธรรม หลักปรัชญาเศรษฐกิจ พอเพียง และการบริหารจัดการขยะ เพื่อ นำมาปรับประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานใน องค์กร	๑๑ มี.ค. ๖๗ ถึง ๑๔ มี.ค. ๖๗	ไม่มี	ไม่มี
๔. โครงการเสริมสร้าง คุณธรรม จริยธรรม ของ บุคลากรเทศบาล ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	- เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรใน องค์กรได้รับการพัฒนาทางจิตใจ สร้างจิตสำนึกรักองค์กร ประพฤติ และปฏิบัติในกรอบของศีลธรรม และจริยธรรม และนำหลักธรรม	๒๒,๐๐๐	๒๒,๐๐๐	พนักงานเทศบาลได้รับการฝึกอบรม ในเรื่องจริยธรรม คุณธรรม และหลักธรรม ทางพระพุทธศาสนา และนำมาปรับ ประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานได้อย่างมี ประสิทธิภาพ	๓๑ ก.ค. ๖๗ ถึง ๓๑ ก.ค. ๖๗	ไม่มี	ไม่มี

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์ / กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ ที่ได้รับการ จัดสรร (บาท)	งบประมาณ ที่ใช้จ่าย (บาท)	ผลการดำเนินงาน	ช่วงเวลา ที่ ดำเนิน โครงการ	ปัญหา อุปสรรค	ข้อเสนอแนะ
	มาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานได้ อย่างมีประสิทธิภาพ/บุคลากรใน สังกัด						