

แผนการบริหารและการพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
ของเทศบาลตำบลเปือยน้อย อำเภอเปือยน้อย จังหวัดขอนแก่น

แผนการบริหารทรัพยากรบุคคล

โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณที่ใช้	ระยะเวลาในการดำเนินการ	หมายเหตุ
- การจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี เพื่อให้เทศบาลมีโครงสร้างการแบ่งงานและระบบงานที่เหมาะสม ไม่ซ้ำซ้อน การจัดอัตรากำลังโครงสร้างของส่วนราชการให้เหมาะสมกับภารกิจ อำนาจหน้าที่ของเทศบาล โดยได้มีการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี และมีการดำเนินการสรรหาพนักงานเทศบาลและพนักงานจ้างตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ได้แก่ การบรรจุแต่งตั้ง การรับโอน การรับสมัครพนักงานจ้าง - การมอบหมายงานในหน้าที่ของพนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างของเทศบาล ประจำปี	ไม่ใช้งบประมาณ ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ต.ค. ๖๗ – ๓๐ ก.ย.๖๘ ๑ ต.ค. ๖๗ – ๓๐ ก.ย.๖๘	
- ประกาศเทศบาลตำบลเปือยน้อย เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาลและลูกจ้างประจำของเทศบาล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ - ประกาศเทศบาลตำบลเปือยน้อย เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานจ้างเทศบาล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ - ประกาศเทศบาลตำบลเปือยน้อย เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานครูเทศบาลและบุคลากรทางการศึกษาของเทศบาล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	ไม่ใช้งบประมาณ ไม่ใช้งบประมาณ ไม่ใช้งบประมาณ	๑๗ ก.ย.๖๗ มีผลบังคับใช้ ๑ ต.ค. ๖๗ – ๓๐ ก.ย. ๖๘ ๑๗ ก.ย.๖๗ มีผลบังคับใช้ ๑ ต.ค. ๖๗ – ๓๐ ก.ย. ๖๘ ๑๗ ก.ย.๖๗ มีผลบังคับใช้ ๑ ต.ค. ๖๗ – ๓๐ ก.ย. ๖๘	

แผนการพัฒนาทรัพยากรบุคคล

วัตถุประสงค์ และเป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย (คน)	งบประมาณ	ระยะเวลาในการ ดำเนินการ	วิธีการพัฒนา บุคลากร
๑)บุคลากรทุกระดับมีความรู้ความสามารถทักษะ และสมรรถนะ ที่จำเป็นในการปฏิบัติงานตามเกณฑ์ที่กำหนด	๑) โครงการฝึกอบรมหลักสูตรปฐมนิเทศข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นบรรจุใหม่	ร้อยละของบุคลากรที่ผ่านหลักสูตรปฐมนิเทศข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นบรรจุใหม่ (ร้อยละ ๑๐๐)	๑	๑๕,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๗- ๓๐ ก.ย. ๖๘	๑) การฝึกอบรม ๒) การปฏิบัติ
	๒) โครงการฝึกอบรมหลักสูตรตามสายงานของข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ได้แก่ หลักสูตรนักบริหารงานทั่วไป หลักสูตรนักวิชาการตรวจสอบภายใน หลักสูตรเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ หลักสูตรเจ้าพนักงานสาธารณสุข หลักสูตรเจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	ร้อยละของบุคลากรที่ผ่านฝึกอบรมหลักสูตรตามสายงานของข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (ร้อยละ ๑๐๐)	๑	๔๕,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๗- ๓๐ ก.ย. ๖๘	๑) การฝึกอบรม ๒) การปฏิบัติ
๒) บุคลากรมีความรู้ทักษะในการปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ	๓) โครงการฝึกอบรมจากหน่วยงานภาครัฐต่าง ๆ	ระดับความสำเร็จของการจัดทำผลรายงานการฝึกอบรมตามที่กำหนด	๗	๑๐๕,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๗- ๓๐ ก.ย. ๖๘	๑) การฝึกอบรม ๒) การปฏิบัติ

วัตถุประสงค์ และเป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย (คน)	งบประมาณ	ระยะเวลาในการ ดำเนินการ	วิธีการพัฒนา บุคลากร
๓) บุคลากรทุกระดับมีจิต สาธารณะ คุณธรรม จริยธรรม และ เจตคติการเป็น ข้าราชการที่ดี	๓) โครงการฝึกอบรมส่งเสริมคุณธรรมและ จริยธรรม ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	ร้อยละของบุคลากรที่ เข้าร่วมฝึกอบรม (ร้อยละ ๘๐)	๖๖	๒๒,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๗- ๓๐ ก.ย. ๖๘	๑) การฝึกอบรม ๒) การปฏิบัติ
๔) บุคลากรทุกระดับมีการพัฒนา เสริมสร้าง วัฒนธรรมองค์กร ที่ดี และสร้าง	๔) โครงการสัมมนาและการศึกษาดูงานของ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๘	ร้อยละของบุคลากรที่ ผ่าน การประเมินการทดสอบ หลังการฝึกอบรม (ร้อยละ ๘๐)	๖๖	๒๐๐,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๗- ๓๐ ก.ย. ๖๘	๑) การฝึกอบรม ๒) การปฏิบัติ
ความสมัคสมาน สามัคคีในองค์กร	๕) โครงการจัดกีฬาของบุคลากรสังกัด องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๘	ร้อยละที่เข้าร่วมกิจกรรม กีฬาขององค์กรปกครอง ส่วนท้องถิ่น (ร้อยละ ๘๐)	๖๖	๕๐,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๗- ๓๐ ก.ย. ๖๘	๑) การปฏิบัติ