

แผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
ของเทศบาลตำบลเปือยน้อย อำเภอเปือยน้อย จังหวัดขอนแก่น

การบริหารทรัพยากรบุคคล

โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณที่ใช้	ระยะเวลาในการดำเนินการ	หมายเหตุ
<p>การจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี เพื่อให้เทศบาลมีโครงสร้างการแบ่งงานและระบบงานที่เหมาะสมไม่ซ้ำซ้อนรวมถึงการกำหนดประเภทตำแหน่งสายงาน การจัดอัตรากำลังโครงสร้างส่วนราชการให้เหมาะสมกับภารกิจอำนาจหน้าที่ของเทศบาลโดยได้มีการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี และมีการดำเนินการสรรหาพนักงานเทศบาลและพนักงานจ้างตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ได้แก่ การบรรจุแต่งตั้ง การรับโอน การรับสมัครพนักงานจ้าง</p>	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ต.ค.๖๖ – ๓๐ ก.ย.๖๗	
<p>-ประกาศเทศบาลตำบลเปือยน้อย เรื่องหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาลและลูกจ้างประจำ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗</p> <p>-ประกาศเทศบาลตำบลเปือยน้อยเรื่องหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานจ้างประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗</p> <p>-การประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาลลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง</p>	<p>ไม่ใช้งบประมาณ</p> <p>ไม่ใช้งบประมาณ</p> <p>ไม่ใช้งบประมาณ</p>	<p>๓๐ ก.ย.๖๖ ผลบังคับใช้</p> <p>๑ ต.ค.๖๖ – ๓๐ ก.ย. ๖๗</p> <p>๓๐ ก.ย.๖๖ ผลบังคับใช้</p> <p>๑ ต.ค. ๖๖ – ๓๑ มี.ค.๖๗</p> <p>ครั้งที่ ๑ (๑ ต.ค.๖๖ ๓๑ มี.ค. ๖๗)</p> <p>ครั้งที่ ๒ (๑ เม.ย.๖๗ – ๓๐ ก.ย.๖๗)</p>	

แผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
ของเทศบาลตำบลเปือยน้อย อำเภอเปือยน้อย จังหวัดขอนแก่น

การพัฒนาทรัพยากรบุคคล

วัตถุประสงค์และเป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย (คน)	งบประมาณ	ระยะเวลาในการดำเนินการ	วิธีการพัฒนาบุคลากร
บุคลากรทุกระดับมีความรู้ ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะที่จำเป็นในการปฏิบัติงานตามเกณฑ์ที่กำหนด	๑) โครงการพัฒนาศักยภาพ คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล ลูกจ้างประจำและพนักงานเทศบาล ของเทศบาลตำบลเปือยน้อย	ร้อยละของบุคลากรที่ผ่านฝึกอบรม (ร้อยละ ๑๐๐)	๘๐	๒๐๐,๐๐๐	๑ ต.ค.๖๖ – ๓๐ ก.ย. ๖๗	การฝึกอบรม
	๒) โครงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล ลูกจ้างประจำและพนักงานเทศบาล ของเทศบาลตำบลเปือยน้อย	ร้อยละของบุคลากรที่ผ่านฝึกอบรม (ร้อยละ ๑๐๐)	๘๐	๒๒,๐๐๐	๑ ต.ค.๖๖ – ๓๐ ก.ย. ๖๗	การฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ
รวม						