



ประกาศเทศบาลตำบลเปือยน้อย
เรื่อง รับสมัครบุคคลทั่วไปเพื่อสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง

ด้วยเทศบาลตำบลเปือยน้อย มีความประสงค์จะสรรหาและเลือกสรรบุคคลทั่วไป เพื่อเป็นพนักงานจ้างเทศบาลตำบลเปือยน้อย ตามกรอบแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙ จำนวน ๑ ตำแหน่ง ๑ อัตรา ดังนั้นเพื่อให้การดำเนินการเป็นไปตามประกาศคณะกรรมการ พนักงานเทศบาลจังหวัดขอนแก่น เรื่อง หลักเกณฑ์เกี่ยวกับพนักงานจ้างสำหรับเทศบาล ลงวันที่ ๒๘ มิถุนายน ๒๕๔๗ หมวด ๔ การสรรหาและเลือกสรร เทศบาลตำบลเปือยน้อย จึงประกาศรับสมัครบุคคลทั่วไปเพื่อสรรหา และเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง ดังนี้

๑. ประเภทพนักงานจ้างและตำแหน่งที่รับสมัคร

สังกัดกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม

พนักงานจ้างตามภารกิจ(ประเภททักษะ)

ตำแหน่ง พนักงานขับรถยนต์ เลขที่ตำแหน่ง ๐๕ ก ๐๑๗ จำนวน ๑ อัตรา

๒. ลักษณะงานที่ปฏิบัติ และหน้าที่ความรับผิดชอบ คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งและ อัตราค่าตอบแทน รายละเอียดตามภาคผนวก ก.

๓. คุณสมบัติทั่วไปของผู้มีสิทธิสมัครเข้ารับการสรรหาและเลือกสรร

๓.๑ ผู้สมัครเพื่อรับการสรรหาและเลือกสรรต้องมีคุณสมบัติทั่วไปตามประกาศ คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดขอนแก่น เรื่อง หลักเกณฑ์เกี่ยวกับพนักงานจ้างสำหรับเทศบาล ลงวันที่ ๒๘ มิถุนายน ๒๕๔๗ ดังนี้

- (๑) มีสัญชาติไทย
- (๒) มีอายุไม่ต่ำกว่าสิบแปดปีบริบูรณ์ และไม่เกินหกสิบปี
- (๓) ไม่เป็นบุคคลล้มละลาย
- (๔) ไม่เป็นผู้มีกายทุพพลภาพจนไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้ ไร้ความสามารถหรือจิต พั่นเพื่อนไม่สมประกอบ หรือมีโรคตามที่กำหนดไว้ในประกาศกำหนดโรคที่เป็นลักษณะต้องห้ามเบื้องต้น
- (๕) ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง กรรมการพรรคการเมือง หรือเจ้าหน้าที่ใน พรรคการเมือง
- (๖) ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งผู้บริหารท้องถิ่น คณะผู้บริหารท้องถิ่นสมาชิกสภาท้องถิ่น
- (๗) ไม่เคยเป็นผู้ต้องรับโทษจำคุกพิพากษาถึงที่สุด ให้จำคุกเพราะกระทำความผิด ทางอาญาเว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ
- (๘) ไม่เป็นผู้เคยถูกลงโทษให้ออก ปลดออก หรือไล่ออกจากราชการ รัฐวิสาหกิจ หรือหน่วยงานอื่นของรัฐ
- (๙) ไม่เป็นข้าราชการหรือลูกจ้างของส่วนราชการ พนักงานหรือลูกจ้างของ หน่วยงานอื่นของรัฐ รัฐวิสาหกิจ หรือพนักงานหรือลูกจ้างของราชการส่วนท้องถิ่น

/๓.๒ ผู้สมัคร...

- ๓.๒ ผู้สมัครต้องมีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง ตามที่กำหนดไว้ในประกาศ
- ๓.๓ สำหรับพระภิกษุสามเณร ไม่สามารถสมัครสอบและไม่อาจให้เข้าสอบคัดเลือกเพื่อจ้างเป็นพนักงานจ้างได้ ทั้งนี้ ตามหนังสือของกรมสารบรรณ คณะรัฐมนตรี ฝ่ายบริหาร ที่ นว ๘๙/๒๕๐๑ ลงวันที่ ๒๗ มิถุนายน ๒๕๐๑ และตามความนัยข้อ ๕ ของคำสั่งมหาเถรสมาคม ลงวันที่ ๒๒ กันยายน ๒๕๒๑
- ๓.๔ ผู้สมัครจะต้องรับผิดชอบในการตรวจสอบ และรับรองตนเองว่าเป็นผู้มีคุณสมบัติทั่วไปและคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่สมัครสอบตรงตามที่ประกาศรับสมัครสอบจริง และจะต้องกรอกรายละเอียดต่างๆ ในใบสมัครพร้อมทั้งยื่นและแสดงหลักฐานตามวัน เวลา และสถานที่ที่กำหนด ในกรณีที่มีการผิดพลาดอันเกิดจากผู้สมัครไม่มายื่นหลักฐานตามวัน เวลา และสถานที่ที่กำหนดหรือยื่นไม่ครบถ้วน จะถูกตัดสิทธิในการเป็นผู้เข้ารับคัดเลือกได้ และหากมีกรณีการปลอมแปลงเอกสารที่ใช้สมัครสอบ จะถูกดำเนินคดีตามกฎหมาย
- ๓.๕ หากตรวจสอบภายหลังพบว่าผู้ใดมีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งไม่ตรงตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง จะไม่มีสิทธิได้รับการจ้าง

หมายเหตุ

ผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรร ในวันที่ทำสัญญาจ้าง ต้องไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง กรรมการพรรคการเมือง เจ้าหน้าที่ในพรรคการเมือง ผู้บริหารท้องถิ่น คณะผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น ข้าราชการหรือลูกจ้างส่วนราชการพนักงานหรือลูกจ้างของหน่วยงานรัฐอื่น รัฐวิสาหกิจ หรือพนักงานหรือลูกจ้างของส่วนราชการท้องถิ่นและต้องนำใบรับรองแพทย์ ซึ่งออกให้ไม่เกิน ๑ เดือนจากหน่วยงานสถานพยาบาลของรัฐ เพื่อแสดงว่าไม่เป็นโรคต้องห้ามตามประกาศโรคที่เป็นลักษณะต้องห้ามสำหรับข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นมายื่นด้วย

๔.วัน เวลา และสถานที่รับสมัครสอบ

ให้ผู้สนใจติดต่อขอรับและยื่นใบสมัครสอบพร้อมชำระค่าธรรมเนียมในการสมัคร ๑๐๐.-บาท ได้ที่งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลเปือยน้อย ตั้งแต่วันที่ ๑๖ - ๒๔ เมษายน ๒๕๖๙ ในวันและเวลาราชการ

๕.เอกสารที่ต้องนำมายื่นในวันรับสมัครสอบ

ผู้สมัครเพื่อเข้ารับการสรรหาและเลือกสรรจะต้องยื่นใบสมัครสอบด้วยตนเอง โดยกรอกรายละเอียดในใบสมัครให้ถูกต้องครบถ้วนพร้อมทั้งนำเอกสารฉบับจริงและสำเนารับรองความถูกต้องมายื่นในวันรับสมัครดังต่อไปนี้

- ๕.๑ พนักงานจ้างตามภารกิจ(ประเภทผู้มีคุณวุฒิ) ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ
- ๕.๑.๑ สำเนาทะเบียนบ้าน จำนวน ๑ ใบ
- ๕.๑.๒ สำเนาบัตรประจำตัวประชาชน จำนวน ๑ ใบ
- ๕.๑.๓ รูปถ่ายหน้าตรง ไม่สวมหมวก และไม่ใส่แว่นตาดำ ขนาด ๑ นิ้ว ถ่ายครั้งเดียวกันไม่เกิน ๖ เดือน และให้ผู้สมัครสอบลงนามรับรองหลังรูปถ่ายด้วย จำนวน ๓ ใบ
- ๕.๑.๔ ใบรับรองแพทย์ ที่แสดงว่าไม่เป็นโรคที่ต้องห้ามตามที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลกำหนดซึ่งไม่เกิน ๑ เดือน นับตั้งแต่วันตรวจร่างกาย (ฉบับจริง)
- ๕.๑.๕ สำเนาเอกสารอื่นๆ เช่น หลักฐานการเปลี่ยนชื่อ นามสกุล ใบสำคัญแสดงการผ่านการเกณฑ์ทหาร ฯลฯ
- ๕.๑.๖ ใบอนุญาตขับขี่รถยนต์ตามกฎหมาย
- ๕.๑.๗ มีหนังสือรับรองการปฏิบัติงานที่มีระยะเวลาหรือประสบการณ์ในการทำงาน ขับรถยนต์ ไม่น้อยกว่า ๕ ปี

/ทั้งนี้...

ทั้งนี้ เอกสารหลักฐานทุกฉบับให้ผู้สมัครเขียนคำรับรองสำเนาถูกต้องและลงลายมือชื่อกำกับไว้ด้วย

๖. ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการสรรหาและเลือกสรร วัน เวลา สถานที่การสรรหา ดังนี้

๖.๑ การประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการสรรหาและเลือกสรร ณ สำนักงานเทศบาลตำบลเปือยน้อย และ <https://www.puainoi.go.th/> ในวันที่ ๒๙ เมษายน ๒๕๖๙

๖.๒ กำหนดการสรรหาและเลือกสรร ในวันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๙ ณ เทศบาลตำบลเปือยน้อย ดังนี้

๖.๒.๑ พนักงานจ้างตามภารกิจ (ประเภทผู้มีทักษะ) ตำแหน่ง พนักงานขับรถยนต์

(๑) เลือกสรรด้วยวิธีวัดความรู้ความสามารถทั่วไป เวลา ๐๘.๓๐ - ๑๐.๓๐ น.

(๒) เลือกสรรด้วยวิธีวัดความสามารถเฉพาะตำแหน่ง เวลา ๑๐.๓๐ - ๑๒.๐๐ น.

(๓) เลือกสรรด้วยวิธีสัมภาษณ์ เวลา ๑๓.๐๐ น. เป็นต้นไป

๗. หลักเกณฑ์และวิธีการสรรหา

รายละเอียดตามภาคผนวก ก

๘. เกณฑ์การตัดสิน

การตัดสินว่าผู้ใดเป็นผู้ผ่านการสรรหา ให้ถือเกณฑ์ว่าต้องเป็นผู้ที่ผ่านการประเมินสมรรถนะแต่ละภาคไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐

๙. ประกาศผลสอบ

จะประกาศผลการสรรหาและเลือกสรร ในวันที่ ๖ พฤษภาคม ๒๕๖๙ ณ สำนักงานเทศบาลตำบลเปือยน้อย และ <https://www.puainoi.go.th/>

๑๐. การขึ้นบัญชีผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรร

๑๐.๑ การขึ้นบัญชีผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรร จะเรียงจากผู้สอบได้คะแนนรวมสูงสุดตามลำดับในกรณีที่มีผู้ได้คะแนนรวมเท่ากัน ผู้ได้คะแนนสัมภาษณ์ มากกว่าเป็นผู้อยู่ในลำดับสูงกว่า ถ้าได้คะแนนสัมภาษณ์เท่ากัน ให้ผู้ที่ได้รับเลขประจำตัวก่อนเป็นผู้อยู่ในลำดับที่สูงกว่า

๑๐.๒ บัญชีผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรร จะใช้เพื่อการจ้างเป็นระยะเวลา ๑ ปี นับแต่ขึ้นบัญชี แต่ถ้ามีการสรรหาและเลือกสรรอย่างเดียวกันนี้อีก และได้ขึ้นบัญชีผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรรใหม่ แล้วบัญชีผู้ผ่านการสรรหาครั้งนี้เป็นอันยกเลิก

๑๐.๓ ผู้ที่ได้ขึ้นบัญชีผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรร ถ้ามีกรณีอย่างใดอย่างหนึ่งดังต่อไปนี้ ให้เป็นอันยกเลิกการขึ้นบัญชีผู้นั้น ดังนี้

(๑) ผู้นั้นได้ขอสละสิทธิการจ้างในตำแหน่งที่สรรหาได้

(๒) ผู้นั้นไม่มารายงานตัว เพื่อรับการจ้างภายในเวลาที่เทศบาลตำบลเปือยน้อย กำหนด เว้นแต่มีเหตุจำเป็นและได้มีหนังสือส่งทางไปรษณีย์ลงทะเบียนแจ้งให้ทราบกำหนดเวลาล่วงหน้าก่อนวันรายงานตัว

(๓) ผู้นั้นมีเหตุไม่อาจเข้าปฏิบัติหน้าที่ราชการตามกำหนดเวลาที่จะทำการจ้างในตำแหน่งที่ได้รับการสรรหา

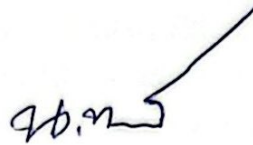
/๑๑. การทำสัญญาจ้าง...

๑๑.การทำสัญญาจ้าง ระยะเวลาการจ้าง

๑๑.๑ ผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรร จะได้รับการจ้างเป็นพนักงานจ้างสังกัดเทศบาลตำบลเป็ยน้อย ตามลำดับที่ในบัญชีผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรรได้ ตามจำนวนอัตราที่สรรหา โดยเริ่มตั้งแต่ลำดับที่ ๑ ของแต่ละตำแหน่ง โดยพนักงานจ้างตามภารกิจ(ประเภททักษะ) ตำแหน่ง พนักงานขับรถยนต์ ต้องได้รับความเห็นชอบจากมติคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดขอนแก่นก่อน จึงจะสามารถดำเนินการทำสัญญาจ้างได้

๑๑.๒ ระยะเวลาการจ้างสำหรับพนักงานจ้างตามภารกิจ ตามกรอบอัตรากำลัง ๓ ปี

ประกาศ ณ วันที่ ๓ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๔



(นายนิกร เทศต้อม)
นายเทศมนตรีตำบลเป็ยน้อย

**รายละเอียดเกี่ยวกับการสรรหาและเลือกสรรพนักงานจ้าง
แบบห้ายประกาศเทศบาลตำบลเปือยน้อย
เรื่อง การรับสมัครบุคคลเพื่อดำเนินการสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง
ลงวันที่ ๓ เมษายน ๒๕๖๙**

๑.พนักงานจ้างตามภารกิจ (ประเภททักษะ)

- ตำแหน่ง พนักงานขับรถยนต์ (สังกัดกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม)
- อัตราว่าง ๑ อัตรา
- อัตราค่าตอบแทน ค่าตอบแทนรายเดือน เดือนละ ๙,๔๐๐.-บาท
ค่าครองชีพชั่วคราวรายเดือน เดือนละ ๒,๐๐๐.-บาท
รวมค่าตอบแทนทั้งสิ้น ๑๑,๔๐๐.-บาท
- สิทธิประโยชน์ ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดขอนแก่น เรื่อง หลักเกณฑ์เกี่ยวกับพนักงานจ้างสำหรับเทศบาล ลงวันที่ ๒๘ มิถุนายน ๒๕๕๗
- ระยะเวลาการจ้าง ตั้งแต่วันทำสัญญาจ้าง - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๙

๒.๑.ลักษณะงาน และ หน้าที่ความรับผิดชอบ**หน้าที่และความรับผิดชอบ**

ขับรถยนต์ บำรุงรักษา ทำความสะอาดรถยนต์ และแก้ไขข้อขัดข้องเล็กๆ น้อยๆ ในการใช้รถยนต์ดังกล่าว หรืองานอื่นใดที่เกี่ยวข้อง และปฏิบัติงานอื่น ตามที่ผู้บังคับบัญชามอบหมาย

คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง

- (๑) มีความรู้ความสามารถและความชำนาญงานในหน้าที่และได้รับใบอนุญาตขับรถยนต์ตามกฎหมาย
- (๒) มีหนังสือรับรองการปฏิบัติงานที่มีระยะเวลาหรือประสบการณ์ในการทำงานขับรถยนต์ ไม่น้อยกว่า ๕ ปี

๒.๓.หลักเกณฑ์และวิธีการสรรหา

ผู้ที่มีความประสงค์รับการสมัครสรรหาและเลือกสรร ต้องได้รับการประเมินความรู้ความสามารถ ดังนี้

ประเมินครั้งที่	ความรู้ความสามารถที่จะประเมิน	คะแนนเต็ม	วิธีการประเมิน
๑	๑.ภาคความรู้ความสามารถทั่วไป ๑.๑. ความรู้ทั่วไปเกี่ยวกับ กฎหมาย ระเบียบ สัญญาณไฟจราจร พระราชบัญญัติจราจรทางบก พ.ศ.๒๕๒๒ และที่แก้ไขเพิ่มเติมถึงฉบับปัจจุบัน การขับรถยนต์ การบำรุงรักษาเครื่องยนต์ และความรู้อื่นๆ ที่เกี่ยวข้องกับการใช้รถยนต์ ๑.๒. ความรู้ทั่วไปเกี่ยวกับ จังหวัดขอนแก่น อำเภอเปือยน้อย และ เทศบาลตำบลเปือยน้อย และหลักเกณฑ์เกี่ยวกับพนักงานจ้าง	๑๐๐	สอบ ข้อเขียน

/ประเมินครั้งที่...

รายละเอียดเกี่ยวกับการสรรหาและเลือกสรรพนักงานจ้าง
 แบบทำยประกาศเทศบาลตำบลเปือยน้อย
 เรื่อง การรับสมัครบุคคลเพื่อดำเนินการสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง
 ลงวันที่ ๓ เมษายน ๒๕๖๙

๑.พนักงานจ้างตามภารกิจ (ประเภททักษะ)

- ตำแหน่ง พนักงานขับรถยนต์ (สังกัดกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม)
- อัตราว่าง ๑ อัตรา
- อัตราค่าตอบแทน ค่าตอบแทนรายเดือน เดือนละ ๙,๔๐๐.-บาท
 ค่าครองชีพชั่วคราวรายเดือน เดือนละ ๒,๐๐๐.-บาท
 รวมค่าตอบแทนทั้งสิ้น ๑๑,๔๐๐.-บาท
- สิทธิประโยชน์ ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดขอนแก่น เรื่อง หลักเกณฑ์เกี่ยวกับพนักงานจ้างสำหรับเทศบาล ลงวันที่ ๒๘ มิถุนายน ๒๕๕๗
- ระยะเวลาการจ้าง ตั้งแต่วันทำสัญญาจ้าง - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๙

๒.๑.ลักษณะงาน และ หน้าที่ความรับผิดชอบ

หน้าที่และความรับผิดชอบ

ขับรถยนต์ บำรุงรักษา ทำความสะอาดรถยนต์ และแก้ไขข้อขัดข้องเล็กๆ น้อยๆ ในการใช้รถยนต์ดังกล่าว หรืองานอื่นใดที่เกี่ยวข้อง และปฏิบัติงานอื่น ตามที่ผู้บังคับบัญชามอบหมาย

คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง

- (๑) มีความรู้ความสามารถและความชำนาญงานในหน้าที่และได้รับใบอนุญาตขับรถยนต์ ตามกฎหมาย
- (๒) มีหนังสือรับรองการปฏิบัติงานที่มีระยะเวลาหรือประสบการณ์ในการทำงานขับรถยนต์ ไม่น้อยกว่า ๕ ปี

๒.๓.หลักเกณฑ์และวิธีการสรรหา

ผู้ที่มีความประสงค์รับการสมัครสรรหาและเลือกสรร ต้องได้รับการประเมินความรู้ความสามารถ ดังนี้

ประเมินครั้งที่	ความรู้ความสามารถที่จะประเมิน	คะแนนเต็ม	วิธีการประเมิน
๑	๑.ภาคความรู้ความสามารถทั่วไป ๑.๑. ความรู้ทั่วไปเกี่ยวกับ กฎหมาย ระเบียบ สัญญาณไฟจราจร พระราชบัญญัติจราจรทางบก พ.ศ.๒๕๒๒ และที่แก้ไขเพิ่มเติมถึงฉบับปัจจุบัน การขับรถยนต์ การบำรุงรักษาเครื่องยนต์ และความรู้อื่นๆ ที่เกี่ยวข้องกับการใช้รถยนต์ ๑.๒. ความรู้ทั่วไปเกี่ยวกับ จังหวัดขอนแก่น อำเภอเปือยน้อย และ เทศบาลตำบลเปือยน้อย และหลักเกณฑ์เกี่ยวกับพนักงานจ้าง	๑๐๐	สอบ ข้อเขียน

/ประเมินครั้งที่...

ประเมินครั้งที่	ความรู้ความสามารถที่จะประเมิน	คะแนนเต็ม	วิธีการประเมิน
๒	๒.ภาคความรู้ความสามารถเฉพาะตำแหน่ง ๒.๑. ทดสอบการขับรถยนต์	๑๐๐	สอบปฏิบัติ
๓	๓.ภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง ๓.๑. ความสามารถหรือทักษะเฉพาะบุคคลในเรื่องต่างๆที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงาน และประสบการณ์ทำงาน ๓.๒. คุณลักษณะอื่นๆของบุคคลซึ่งจำเป็นหรือเหมาะสมต่อการปฏิบัติงาน ๓.๓. ความมีมนุษยสัมพันธ์ ท่วงทีวาจา บุคลิกภาพ การแต่งกาย ๓.๔. ความคิดริเริ่ม ปฏิภาณไหวพริบ ทัศนคติ	๑๐๐	สอบสัมภาษณ์

การสอบข้อเขียน - ในวันศุกร์ ที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๙ เวลา ๐๘.๓๐ น.
ณ ห้องประชุมเทศบาลตำบลเป็ยน้อย

สอบปฏิบัติ - ในวันศุกร์ ที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๙ เวลา ๑๐.๓๐ น.
ณ ลานสนามหน้าสำนักงานเทศบาลตำบลเป็ยน้อย

การสอบสัมภาษณ์ - ในวันศุกร์ ที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๙ เวลา ๑๓.๓๐ น.
ณ ห้องประชุมเทศบาลตำบลเป็ยน้อย
