



ประกาศเทศบาลตำบลเปือยน้อย
เรื่อง การรับสมัครบุคคลเพื่อสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง
ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๕

ด้วยเทศบาลตำบลเปือยน้อย อำเภอเปือยน้อย จังหวัดขอนแก่น มีความประสงค์จะดำเนินการสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้างทั่วไป ในตำแหน่งที่ว่าง ตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖ เพื่อมาปฏิบัติงานตามภารกิจและอำนาจหน้าที่ความรับผิดชอบของเทศบาลตำบลเปือยน้อย

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๒๒ และมาตรา ๒๔ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ประกอบกับประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดขอนแก่น เรื่องหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้างสำหรับพนักงานเทศบาล ลงวันที่ ๒๘ มิถุนายน ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม หมวด ๔ ข้อ ๑๘ และข้อ ๑๙ จึงประกาศรับสมัครบุคคลเพื่อสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง ดังนี้

๑. ตำแหน่งที่รับสมัคร

๑.๑ ประเภท พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง พนักงานดับเพลิง จำนวน ๑ อัตรา

๒. คุณสมบัติและลักษณะต้องห้ามของผู้สมัคร

๒.๑ คุณสมบัติทั่วไป

ผู้ซึ่งจะได้รับการจ้างเป็นพนักงานจ้าง ต้องมีคุณสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้ามดังต่อไปนี้

- (๑) มีสัญชาติไทย
- (๒) มีอายุไม่ต่ำกว่า ๑๘ ปี และไม่เกิน ๖๐ ปี เว้นแต่พนักงานงานจ้าง/ผู้เชี่ยวชาญพิเศษอายุไม่เกิน ๗๐ ปี
- (๓) ไม่เป็นบุคคลล้มละลาย
- (๔) ไม่เป็นผู้มีกายทุพพลภาพจนไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้ ไร้ความสามารถหรือจิตฟั่นเฟือนไม่สมประกอบหรือเป็นโรคตามที่กำหนดไว้ในประกาศกำหนดโรคที่เป็นลักษณะต้องห้ามเบื้องต้นสำหรับพนักงานเทศบาล
- (๕) ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง กรรมการพรรคการเมืองหรือเจ้าหน้าที่ในพรรคการเมือง
- (๖) ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งผู้บริหารท้องถิ่น คณะผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น
- (๗) ไม่เป็นผู้เคยต้องรับโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก เพราะกระทำความผิดทางอาญา เว้นแต่เป็นโทษความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ
- (๘) ไม่เป็นผู้เคยถูกลงโทษให้ออก ปลดออก หรือไล่ออกจากราชการ รัฐวิสาหกิจหรือหน่วยงานอื่นของรัฐ
- (๙) ไม่เป็นข้าราชการ หรือลูกจ้างของส่วนราชการ พนักงานหรือลูกจ้างของหน่วยงานอื่นของรัฐ รัฐวิสาหกิจ หรือพนักงานหรือลูกจ้างของส่วนราชการท้องถิ่น

สำหรับพระภิกษุหรือสามเณร นักพรต หรือนักบวช ไม่สามารถเข้ารับการสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้างได้ ทั้งนี้ เป็นไปตามหนังสือกรมสารบรรณคณะรัฐมนตรีฝ่ายบริหาร ที่ นร ๘๙/๒๕๐๑ ลงวันที่ ๒๗ มิถุนายน ๒๕๐๑ และตามความในข้อ ๕ ของคำสั่งมหาเถรสมาคม ลงวันที่ ๑๗ มีนาคม ๒๕๓๘

หมายเหตุ ผู้ที่ผ่านการสรรหาและเลือกสรรในวันที่ทำสัญญาจ้าง จะต้องไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง กรรมการพรรคการเมือง เจ้าหน้าที่ในพรรคการเมือง ผู้บริหารท้องถิ่น คณะผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น ข้าราชการหรือลูกจ้างส่วนราชการ พนักงานจ้างหรือลูกจ้างของหน่วยงานอื่นของรัฐ รัฐวิสาหกิจ หรือพนักงานหรือลูกจ้างของราชการส่วนท้องถิ่น

๒.๒ คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

ผู้สมัครสอบตำแหน่งใดจะต้องเป็นผู้มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนั้นตามที่กำหนดรายละเอียดตามเอกสารแนบท้ายประกาศนี้ (ภาคผนวก ก.)

๓. การรับสมัคร

๓.๑ วัน เวลาและสถานที่รับสมัคร

ผู้ประสงค์จะสมัครเข้ารับการสรรหาและเลือกสรรขอรับใบสมัครและยื่นใบสมัครด้วยตนเองได้ระหว่างวันที่ ๒๕ พฤศจิกายน - ๙ ธันวาคม ๒๕๖๕ ตั้งแต่เวลา ๐๘.๓๐ - ๑๖.๓๐ น. ทุกวัน เว้นวันหยุดราชการ ที่งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลเปือยน้อย หรือสอบถามรายละเอียดเพิ่มเติมได้ที่ โทร ๐๔๓ ๔๔๔๑๑๙ หรือ เว็บไซต์ <http://www.puainoi.go.th>

๓.๒. หลักฐานการสมัคร

ผู้ประสงค์จะสมัครต้องยื่นใบสมัครด้วยตนเอง โดยกรอกรายละเอียดในใบสมัครให้ถูกต้องและครบถ้วน พร้อมสำเนาเอกสารและหลักฐานที่ใช้ประกอบการสมัครและลงลายมือชื่อรับรองสำเนาถูกต้องมายื่นในวันสมัคร ดังนี้

(๑) สำเนาวุฒิการศึกษา และระเบียนแสดงผลการเรียน (Transcript) ที่แสดงให้เห็นว่าเป็นผู้มีคุณวุฒิการศึกษาตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่รับสมัคร ฉบับจริงพร้อมสำเนา โดยจะต้องสำเร็จการศึกษาและได้รับอนุมัติจากผู้มีอำนาจภายในวันที่ปิดรับสมัคร จำนวน ๑ ฉบับ

ในกรณีที่ผู้สมัครสำเร็จการศึกษาแล้ว แต่ทางสถานศึกษายังไม่อนุมัติวุฒิทางการศึกษา อนุโลมให้ผู้สมัครฯ ใช้สำเนาใบรับรองของสถานศึกษา โดยระบุว่า “ได้สำเร็จการศึกษาตามหลักสูตรแล้วแต่รอการอนุมัติวุฒิการศึกษาอยู่แทนได้ โดยใบรับรองจะต้องระบุวันที่สำเร็จการศึกษาได้ด้วยและต้องสำเร็จการศึกษาภายในวันปิดรับสมัคร

(๒) สำเนาบัตรประจำตัวประชาชน จำนวน ๑ ฉบับ

(๓) สำเนาทะเบียนบ้าน จำนวน ๑ ฉบับ

(๔) ใบรับรองแพทย์ (แพทย์ออกให้ไม่เกิน ๑ เดือน) แสดงว่าไม่เป็นโรคต้องห้าม

(๕) รูปถ่ายหน้าตรงไม่สวมหมวกและไม่สวมแว่นตาคำ ขนาด ๑ นิ้ว ถ่ายไว้ไม่เกิน ๖ เดือน
จำนวน ๓ รูป

(๖) ใบรับรองผ่านเกณฑ์ทหาร (สด.๙) (ถ้ามี)

(๗) หลักฐานอื่น ๆ เช่น หลักฐานการเปลี่ยนชื่อ นามสกุล ทะเบียนสมรส ใบหย่า (ถ้ามี)

ทั้งนี้ สำเนาถ่ายเอกสารหลักฐานทุกฉบับ ให้ใช้กระดาษ A๔ เท่านั้น และให้ผู้สมัครรับรองสำเนาถูกต้องทุกฉบับ

๓.๓ ค่าธรรมเนียมในการสมัคร

ผู้สมัครฯ จะต้องเสียค่าธรรมเนียมในการสมัครตำแหน่งละ ๑๐๐ บาท
(ค่าธรรมเนียม ในการสมัครฯ จะไม่จ่ายคืนไม่ว่ากรณีใดๆ)

๓.๔ เงื่อนไขการรับสมัคร

(๑) ผู้สมัครจะต้องรับผิดชอบในการตรวจสอบและรับรองตนเองว่าเป็นผู้มีคุณสมบัติทั่วไปและคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตรงตามที่กำหนดในประกาศรับสมัครนี้จริงและจะต้องกรอกรายละเอียดต่าง ๆ ในใบสมัครพร้อมทั้งยื่นหลักฐานในการสมัครคัดเลือกให้ถูกต้องครบถ้วน

ในกรณีที่ตรวจสอบพบว่าผู้สมัครไม่มีคุณสมบัติตามที่กำหนดไว้ในประกาศนี้หรือข้อความที่แจ้งไว้ในใบสมัครหรือเอกสารที่ใช้ประกอบการสมัครไม่ถูกต้องครบถ้วนหรือวุฒิที่ใช้ในการสมัครไม่ถูกต้อง เทศบาลตำบลเปือยน้อย จะไม่รับสมัครหรืออาจถอนชื่อประกาศจากบัญชีรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือกหรือบัญชีผู้ได้รับการคัดเลือกได้ตามแต่กรณี

(๒) ผู้สมัครจะต้องแจ้งสถานที่ที่สามารถติดต่อได้ทางจดหมายลงทะเบียนในเขตการจ่ายของการไปรษณีย์ไว้ในใบสมัคร และในกรณีที่แจ้งสถานที่อยู่ไม่ชัดเจนทำให้ไม่สามารถติดต่อได้ ผู้สมัครจะเรียกข้อสิทธิใด ๆ ไม่ได้ หากมีการเปลี่ยนแปลงที่อยู่ในภายหลังต้องแจ้งให้เทศบาลตำบลเปือยน้อย ทราบทันที

๔. การประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการสรรหา

เทศบาลตำบลเปือยน้อยจะประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิสอบการสรรหา ณ เทศบาลตำบลเปือยน้อย ในวันที่ ๑๔ ธันวาคม ๒๕๖๕ โดยปิดประกาศไว้ที่บอร์ดประชาสัมพันธ์ สำนักปลัดเทศบาลตำบลเปือยน้อย หรือ เว็บไซต์ <http://www.puainoi.go.th>

๕. วันและเวลาสอบ

๕.๑ ดำเนินการสอบภาคความรู้ความสามารถทั่วไป

- สอบแบบปรนัย จำนวน ๕๐ ข้อ ข้อละ ๒ คะแนน

ในวันที่ ๑๖ ธันวาคม ๒๕๖๕ ตั้งแต่เวลา ๐๙.๐๐ - ๑๑.๐๐ น.

๕.๒ ดำเนินการสอบภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง

- การทดสอบสมรรถนะทางร่างกาย

- ทดสอบการปฏิบัติงาน

ในวันที่ ๑๖ ธันวาคม ๒๕๖๕ ตั้งแต่เวลา ๑๓.๐๐ น. ณ เทศบาลตำบลเปือยน้อย

๕.๓ ดำเนินการสอบสัมภาษณ์

ในวันที่ ๑๖ ธันวาคม ๒๕๖๕ ตั้งแต่เวลา ๑๕.๐๐ น. เป็นต้นไป

ณ ห้องประชุมเทศบาลตำบลเปือยน้อย

๖. หลักสูตรและวิธีการคัดเลือก

หลักเกณฑ์การเลือกสรรบุคคลเพื่อปฏิบัติงานในตำแหน่ง ดังนี้

๖.๑ ภาคความรู้ความสามารถทั่วไป (คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน)

- สอบแบบปรนัย จำนวน ๕๐ ข้อ ข้อละ ๒ คะแนน

๖.๒ ภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง (คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน)

- การทดสอบสมรรถนะทางร่างกาย

- การทดสอบการปฏิบัติงาน

๖.๓ การสอบสัมภาษณ์ (คะแนนเต็ม ๑๐๐)

รายละเอียดตามเอกสารแนบท้ายประกาศนี้ (ภาคผนวก ข)

๗. ประกาศรายชื่อผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรร

๗.๑ ประกาศผลการขึ้นบัญชีผู้สอบผ่านการสรรหาและเลือกสรร

ในวันที่ ๒๐ ธันวาคม ๒๕๖๕

๘. เกณฑ์การตัดสิน

๘.๑ ผู้ที่ถือว่าเป็นผู้ผ่านการเลือกสรรได้ต้องเป็นผู้ได้คะแนนในแต่ละภาคที่สอบตามหลักสูตร และวิธีการคัดเลือก ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ โดยจะประกาศรายชื่อผู้ผ่านการสรรหาได้ โดยเรียงลำดับคะแนนที่สอบได้ จากผู้ได้คะแนนรวมมากว่าเป็นผู้อยู่ในลำดับที่สูงกว่า ในกรณีที่มีผู้ได้คะแนนรวมเท่ากันให้ผู้ที่ได้เลขประจำตัวสอบก่อนเป็นผู้ที่อยู่ในลำดับที่สูงกว่า

๘.๒ บัญชีผู้ที่ได้รับการสรรหาและเลือกสรรใช้ได้ไม่เกิน ๑ ปี นับแต่วันขึ้นบัญชี แต่ถ้ามีการคัดเลือกตำแหน่งดังกล่าวอีก และได้มีการขึ้นบัญชีใหม่แล้ว บัญชีผู้ที่ได้รับการคัดเลือกครั้งนี้เป็นอันยกเลิก

๙. การทำสัญญาจ้าง

เทศบาลตำบลเปือยน้อย จะเรียกผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรรมาทำสัญญาจ้างเป็นพนักงานจ้าง โดยเทศบาลตำบลเปือยน้อยจะทำหนังสือแจ้งให้ทราบกำหนดล่วงหน้าไม่น้อยกว่า ๗ วัน โดยผู้รับแจ้งจะต้องมารายงานตัวเพื่อทำสัญญาจ้างกับเทศบาลตำบลเปือยน้อย โดยให้ทำเป็นสัญญาจ้างไม่เกินคราวละ ๑ ปี จะมีการประเมินผลการปฏิบัติงานปีละ ๒ ครั้ง โดยผลการประเมินต้องไม่ต่ำกว่าระดับดี

จึงประกาศมาเพื่อทราบโดยทั่วไป

ประกาศ ณ วันที่ ๑๗ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๕



(นายนิกร เทศด้อม)

นายกเทศมนตรีตำบลเปือยน้อย

แบบท้ายประกาศเทศบาลตำบลเปือยน้อย ลงวันที่ ๑๗ พฤศจิกายน ๒๕๖๕
เรื่อง การรับสมัครบุคคลเพื่อสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๕

หน้าที่และความรับผิดชอบ คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง และอัตราค่าตอบแทน

ชื่อตำแหน่ง พนักงานดับเพลิง

ตำแหน่งประเภท พนักงานจ้างทั่วไป

มีหน้าที่และความรับผิดชอบ

ทำหน้าที่เป็นพนักงานประจำรถดับเพลิง ช่วยเหลือในการดับเพลิง ประจํารถบรรทุกน้ำ ช่วยเหลือการปฏิบัติงานของพนักงานขับรถบรรทุกน้ำหรืองานอื่นใดที่เกี่ยวข้องและปฏิบัติหน้าที่อื่นตามที่ผู้บังคับบัญชามอบหมาย

คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

๑. เพศชาย ไม่จำกัดวุฒิการศึกษา
๒. มีความสามารถเหมาะสมในการปฏิบัติงานในหน้าที่และความรู้ในเรื่องเครื่องดับเพลิงและน้ำยาเคมีต่าง ๆ หรือ
๓. ได้รับประกาศนียบัตรจากหน่วยบรรเทาสาธารณภัยหรือได้รับการฝึกจากหน่วยดับเพลิงของทางราชการมาแล้ว โดยมีหนังสือรับรองจากหน่วยที่ฝึกให้

อัตราค่าตอบแทน

ได้รับค่าตอบแทนเป็นรายเดือน เดือนละ ๙,๐๐๐ บาท และค่าครองชีพชั่วคราวตามที่กฎหมายกำหนด

ระยะเวลาการจ้าง

ไม่เกินคราวละ ๑ ปี

แนบท้ายประกาศเทศบาลตำบลเปือยน้อย ลงวันที่ ๑๗ พฤศจิกายน ๒๕๖๕
เรื่อง การรับสมัครบุคคลเพื่อสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๕

หลักสูตรและวิธีการคัดเลือก

๑. ภาคความรู้ความสามารถทั่วไป (คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน)

- ๑.๑ วิชาภาษาไทย
- ๑.๒ พระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ. ๒๔๙๖ แก้ไขเพิ่มเติมถึงฉบับที่ ๑๔ พ.ศ. ๒๕๖๒
- ๑.๓ หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้างสำหรับเทศบาล
- ๑.๔ ระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยงานสารบรรณ พ.ศ. ๒๕๖๖
แก้ไขเพิ่มเติมถึง ฉบับที่ ๔ พ.ศ. ๒๕๖๔
- ๑.๕ ความรู้เกี่ยวกับเรื่อง อักศิกษย ภัยธรรมชาติ เครื่องมือดับเพลิง และน้ำยาเคมี
- ๑.๕ ความรู้ทั่วไป

๒. ภาคความรู้ความเหมาะสมกับตำแหน่ง (คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน)

- ทดสอบสมรรถนะทางร่างกาย
- การปฏิบัติ ในเรื่องเครื่องมือดับเพลิงและน้ำยาเคมี

เกณฑ์การทดสอบสมรรถนะทางร่างกาย

อายุ (ปี)	ประเภทการทดสอบ			ข้อแนะนำในการปฏิบัติ
	ลูกนั่ง (ครั้ง/๒ นาที)	ดันพื้น (ครั้ง/๒ นาที)	วิ่ง ๒ กม. (นาที:วินาที)	
๑๘-๒๖	๓๕	๓๐	๑๑.๓๐	๑. เกณฑ์ทดสอบสำหรับเพศชาย ๒. ทำลูกนั่ง นอนหงาย งอเข่าให้ขาท่อนบนและ ท่อนล่างทำมุม ๙๐ องศาที่หัวเข่า เท้าวางราบกับพื้น ชิดกันหรือห่างกันไม่เกิน ๓๐ ซม. นิ้วมือทั้งสอง ประสานกันหลังศีรษะบริเวณท้ายทอย ๓. ทำดันพื้น นอนคว่ำหน้า ขาชิดกัน ลำตัวตั้งแต่ศีรษะ ถึงปลายเท้าตรงเป็นแนวเดียวกัน ปลายเท้าชิดกันหรือ ห่างกันไม่เกิน ๓๐ ซม. ปักลงบนพื้น ฝ่ามือทั้งสอง วางคว่ำอยู่บนพื้นตรงแนวไหล่ ข้อศอกเหยียดตรง
๒๗-๓๑	๓๒	๒๘	๑๒.๐๐	
๓๒-๓๖	๓๐	๒๕	๑๒.๓๐	
๓๗-๔๑	๒๘	๒๒	๑๓.๐๐	
๔๒-๔๖	๒๕	๒๐	๑๓.๓๐	
๔๗-๕๑	๒๒	๑๗	๑๔.๐๐	

๓. การสัมภาษณ์ (คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน)

- โดยประเมินจากประวัติส่วนตัว ประวัติการศึกษา ประวัติการทำงาน พฤติกรรมที่ปรากฏทาง
 อื่นของผู้เข้าสอบ เพื่อพิจารณาความเหมาะสมในด้านต่าง ๆ เช่น ความรู้ที่อาจใช้เป็นประโยชน์ในการปฏิบัติ
 หน้าที่ ความสามารถ ประสิทธิภาพ ท่วงทีวาจา อุปนิสัย อารมณ์ ทัศนคติ ปฏิภาณไหวพริบ และบุคลิกภาพ

๔. วิธีเข้ารับการประเมินการคัดเลือก

๔.๑ ผู้เข้ารับการเลือกสรรต้องแต่งกายชุดสุภาพ สำหรับในการทดสอบปฏิบัติให้ผู้สมัครนำกางเกง
 วอร์มและรองเท้าผ้าใบมาเปลี่ยนด้วย

๔.๒ ผู้เข้ารับการเลือกสรรไปถึงที่ทำการเลือกสรรก่อนเวลาดำเนินการเลือกสรร พร้อมนำบัตรประจำตัว
 ผู้สมัครเข้ารับการเลือกสรรมาแสดงต่อเจ้าหน้าที่ในวันดังกล่าวด้วย

๔.๓ ผู้เข้ารับการเลือกสรรไม่มาตามกำหนดเวลา จะพิจารณาตัดสิทธิไม่ให้เข้ารับการเลือกสรร

๔.๔ ต้องเชื่อฟังและปฏิบัติตามคำสั่งของคณะกรรมการดำเนินการสรรหาโดยเคร่งครัด

๔.๕ ผู้ใดฝ่าฝืนระเบียบและวิธีการเลือกสรรนี้ หรือทุจริต หรือพยายามทุจริตในการเลือกสรร
 คณะกรรมการอาจพิจารณาสั่งให้เป็นผู้ไม่มีสิทธิเข้ารับการเลือกสรรในตำแหน่งดังกล่าว