



ประกาศเทศบาลตำบลเปือยน้อย  
เรื่อง การรับสมัครบุคคลทั่วไปเพื่อสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง  
ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗

ด้วยเทศบาลตำบลเปือยน้อย อำเภอเปือยน้อย จังหวัดขอนแก่น มีความประสงค์จะสรรหาเลือกสรรบุคคลทั่วไปเพื่อเป็นพนักงานจ้างของเทศบาลตำบลเปือยน้อย ตามกรอบแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙ จำนวน ๑ ตำแหน่ง ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินการเป็นไปตามประกาศพนักงานเทศบาลจังหวัดขอนแก่น เรื่อง หลักเกณฑ์เกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๒๕ มิถุนายน ๒๕๔๗ หมวด ๔ เทศบาลตำบลเปือยน้อย จึงประกาศรับสมัครบุคคลทั่วไปเพื่อสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง ดังนี้

**๑. ตำแหน่งที่รับสมัคร**

๑.๑ ประเภท พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง พนักงานดับเพลิง จำนวน ๑ อัตรา

**๒. คุณสมบัติและลักษณะต้องห้ามของผู้สมัคร**

**๒.๑ คุณสมบัติทั่วไป**

ผู้ซึ่งจะได้รับการจ้างเป็นพนักงานจ้าง ต้องมีคุณสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้ามดังต่อไปนี้

- (๑) มีสัญชาติไทย
- (๒) มีอายุไม่ต่ำกว่า ๑๘ ปี และไม่เกิน ๖๐ ปี เว้นแต่พนักงานงานจ้าง/ผู้เชี่ยวชาญพิเศษอายุไม่เกิน ๗๐ ปี
- (๓) ไม่เป็นบุคคลล้มละลาย
- (๔) ไม่เป็นผู้มีกายทุพพลภาพจนไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้ ไร้ความสามารถหรือจิตฟั่นเฟือนไม่สมประกอบหรือเป็นโรคตามที่กำหนดไว้ในประกาศกำหนดโรคที่เป็นลักษณะต้องห้ามเบื้องต้นสำหรับพนักงานเทศบาล
- (๕) ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง กรรมการพรรคการเมืองหรือเจ้าหน้าที่ในพรรคการเมือง
- (๖) ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งผู้บริหารท้องถิ่น คณะผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น
- (๗) ไม่เป็นผู้เคยต้องรับโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก เพราะกระทำความผิดทางอาญา เว้นแต่เป็นโทษความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ
- (๘) ไม่เป็นผู้เคยถูกลงโทษให้ออก ปลดออก หรือไล่ออกจากราชการ รัฐวิสาหกิจหรือหน่วยงานอื่นของรัฐ
- (๙) ไม่เป็นข้าราชการ หรือลูกจ้างของส่วนราชการ พนักงานหรือลูกจ้างของหน่วยงานอื่นของรัฐ รัฐวิสาหกิจ หรือพนักงานหรือลูกจ้างของส่วนราชการท้องถิ่น

สำหรับพระภิกษุหรือสามเณร นักพรต หรือนักบวช ไม่สามารถเข้ารับการสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้างได้ ทั้งนี้ เป็นไปตามหนังสือกรมสารบรรณคณะรัฐมนตรีฝ่ายบริหาร ที่ นร ๘๙/๒๕๐๑ ลงวันที่ ๒๗ มิถุนายน ๒๕๐๑ และตามความในข้อ ๕ ของคำสั่งมหาเถรสมาคม ลงวันที่ ๑๗ มีนาคม ๒๕๓๘

**หมายเหตุ** ผู้ที่ผ่านการสรรหาและเลือกสรรในวันที่ทำสัญญาจ้าง จะต้องไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง กรรมการพรรคการเมือง เจ้าหน้าที่ในพรรคการเมือง ผู้บริหารท้องถิ่น คณะผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น ข้าราชการหรือลูกจ้างส่วนราชการ พนักงานจ้างหรือลูกจ้างของหน่วยงานอื่นของรัฐ รัฐวิสาหกิจ หรือพนักงานหรือลูกจ้างของราชการส่วนท้องถิ่น

/๒.๒ คุณสมบัติ.....



## ๒.๒ คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

ผู้สมัครสอบตำแหน่งใดจะต้องเป็นผู้มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนั้นตามที่กำหนดรายละเอียดตามเอกสารแนบท้ายประกาศนี้ (ภาคผนวก ก.)

### ๓. การรับสมัคร

#### ๓.๑ วัน เวลาและสถานที่รับสมัคร

ผู้ประสงค์จะสมัครเข้ารับการสรรหาและเลือกสรรขอรับใบสมัครและยื่นใบสมัครด้วยตนเองได้ระหว่างวันที่ ๖ - ๑๘ กันยายน ๒๕๖๗ ตั้งแต่เวลา ๐๘.๓๐ - ๑๖.๓๐ น. (เว้นวันหยุดราชการ) ที่งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลเปือยน้อย หรือสอบถามรายละเอียดเพิ่มเติมได้ที่

โทร ๐๔๓ ๔๙๔๑๑๙ หรือ เว็บไซต์ <http://www.puainoi.go.th>

#### ๓.๒. หลักฐานการสมัคร

ผู้ประสงค์จะสมัครต้องยื่นใบสมัครด้วยตนเอง โดยกรอกรายละเอียดในใบสมัครให้ถูกต้องและครบถ้วน พร้อมสำเนาเอกสารและหลักฐานที่ใช้ประกอบการสมัครและลงลายมือชื่อรับรองสำเนาถูกต้องมายื่นในวันสมัคร ดังนี้

(๑) สำเนาบัตรประจำตัวประชาชน จำนวน ๑ ฉบับ

(๒) สำเนาทะเบียนบ้าน จำนวน ๑ ฉบับ

(๓) รูปถ่ายหน้าตรงไม่สวมหมวกและไม่สวมแว่นตาดำ ขนาด ๑ นิ้ว ถ่ายไว้ไม่เกิน ๖ เดือน จำนวน ๓ รูป

(๔) ใบรับรองแพทย์ ที่แสดงว่าไม่เป็นโรคต้องห้ามตามที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล กำหนดไม่เกิน ๑ เดือน นับตั้งแต่วันที่ตรวจร่างกาย (ฉบับจริง)

(๕) สำเนาเอกสารหลักฐานอื่น ๆ เช่น หลักฐานการเปลี่ยนชื่อ นามสกุล ทะเบียนสมรส ใบหย่า ใบสำคัญแสดงการผ่านการเกณฑ์ทหาร ฯลฯ (ถ้ามี)

ทั้งนี้ สำเนาถ่ายเอกสารหลักฐานทุกฉบับ ให้ใช้กระดาษ A๔ เท่านั้น และให้ผู้สมัครรับรองสำเนาถูกต้องทุกฉบับ

#### ๓.๓ ค่าธรรมเนียมในการสมัคร

ผู้สมัครฯจะต้องเสียค่าธรรมเนียมในการสมัครตำแหน่งละ ๑๐๐ บาท (ค่าธรรมเนียม ในการสมัครฯ จะไม่จ่ายคืนไม่ว่ากรณีใดๆ)

#### ๓.๔ เงื่อนไขการรับสมัคร

(๑) ผู้สมัครจะต้องรับผิดชอบในการตรวจสอบและรับรองตนเองว่าเป็นผู้มีคุณสมบัติทั่วไปและคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตรงตามที่กำหนดในประกาศรับสมัครนี้จริงและจะต้องกรอกรายละเอียดต่าง ๆ ในใบสมัครพร้อมทั้งยื่นหลักฐานในการสมัครคัดเลือกให้ถูกต้องครบถ้วน

ในกรณีที่ตรวจสอบพบว่าผู้สมัครไม่มีคุณสมบัติตามที่กำหนดไว้ในประกาศนี้หรือข้อความที่แจ้งไว้ในใบสมัครหรือเอกสารที่ใช้ประกอบการสมัครไม่ถูกต้องครบถ้วนหรือวุฒิที่ใช้ในการสมัครไม่ถูกต้อง เทศบาลตำบลเปือยน้อย จะไม่รับสมัครหรืออาจถอนชื่อประกาศจากบัญชีรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือกหรือบัญชีผู้ได้รับการคัดเลือกได้ตามแต่กรณี

### ๔. การประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการสรรหา

เทศบาลตำบลเปือยน้อยจะประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิสอบการสรรหา ณ เทศบาลตำบลเปือยน้อย ในวันที่ ๑๙ กันยายน ๒๕๖๗ โดยปิดประกาศไว้ที่บอร์ดประชาสัมพันธ์ สำนักปลัดเทศบาลตำบลเปือยน้อย หรือ เว็บไซต์ <http://www.puainoi.go.th>



## **๕. วันและเวลาสอบ**

๕.๑ ดำเนินการสอบภาคความรู้ความสามารถทั่วไป

- สอบแบบปรนัย จำนวน ๕๐ ข้อ ข้อละ ๒ คะแนน

ในวันที่ ๒๔ กันยายน ๒๕๖๗ ตั้งแต่เวลา ๐๙.๐๐ - ๑๑.๐๐ น.

๕.๒ ดำเนินการสอบภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง

- การทดสอบสมรรถนะทางร่างกาย

- ทดสอบการปฏิบัติงาน

ในวันที่ ๒๔ กันยายน ๒๕๖๗ ตั้งแต่เวลา ๑๓.๐๐ น. ณ เทศบาลตำบลเป็ยน้อย

๕.๓ ดำเนินการสอบสัมภาษณ์

ในวันที่ ๒๔ กันยายน ๒๕๖๗ ตั้งแต่เวลา ๑๕.๐๐ น. เป็นต้นไป

ณ ห้องประชุมเทศบาลตำบลเป็ยน้อย

## **๖. หลักสูตรและวิธีการคัดเลือก**

หลักเกณฑ์การเลือกสรรบุคคลเพื่อปฏิบัติงานในตำแหน่ง ดังนี้

๖.๑ ภาคความรู้ความสามารถทั่วไป (คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน)

- สอบแบบปรนัย จำนวน ๕๐ ข้อ ข้อละ ๒ คะแนน

๖.๒ ภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง (คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน)

- การทดสอบสมรรถนะทางร่างกาย

- การทดสอบการปฏิบัติงาน

๖.๓ การสอบสัมภาษณ์ (คะแนนเต็ม ๑๐๐)

รายละเอียดตามเอกสารแนบท้ายประกาศนี้ (ภาคผนวก ข)

## **๗. ประกาศรายชื่อผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรร**

๗.๑ ประกาศผลการขึ้นบัญชีผู้สอบผ่านการสรรหาและเลือกสรร

ในวันที่ ๒๖ กันยายน ๒๕๖๗

### **๘. การขึ้นบัญชีผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรร**

๘.๑ ผู้ที่ถือว่าเป็นผู้ผ่านการเลือกสรรได้ต้องเป็นผู้ได้คะแนนในแต่ละภาคที่สอบตามหลักสูตรและวิธีการคัดเลือก ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ โดยจะประกาศรายชื่อผู้ผ่านการสรรหาได้ โดยเรียงลำดับคะแนนที่สอบได้ จากผู้ได้คะแนนรวมมากกว่าเป็นผู้อยู่ในลำดับที่สูงกว่า ในกรณีที่มีผู้ได้คะแนนรวมเท่ากันให้ผู้ที่ได้เลขประจำตัวสอบก่อนเป็นผู้ที่อยู่ในลำดับที่สูงกว่า

๘.๒ บัญชีผู้ที่ได้รับการสรรหาและเลือกสรรใช้ได้ไม่เกิน ๑ ปี นับแต่วันขึ้นบัญชี แต่ถ้ามีการคัดเลือกตำแหน่งดังกล่าวอีก และได้มีการขึ้นบัญชีใหม่แล้ว บัญชีผู้ที่ได้รับการคัดเลือกครั้งนี้เป็นอันยกเลิก

๘.๓ ผู้ที่ได้ขึ้นบัญชีผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรร ถ้ามีกรณีอย่างใดอย่างหนึ่ง ดังต่อไปนี้

(๑) ผู้นั้นได้ขอสละสิทธิการจ้างในตำแหน่งที่สรรหาได้

(๒) ผู้นั้นไม่มารายงานตัว เพื่อรับการจ้างภายในเวลาที่เทศบาลตำบลเป็ยน้อย กำหนด เว้นแต่มีเหตุจำเป็น และได้มีหนังสือส่งทางไปรษณีย์ลงทะเบียนแจ้งให้ทราบ กำหนดเวลาล่วงหน้าก่อนวันรายงานตัว

(๓) ผู้นั้นมีเหตุไม่อาจเข้าปฏิบัติหน้าที่ราชการตามกำหนดเวลาที่จะทำการจ้างในตำแหน่งที่ได้รับการสรรหา

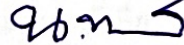
**๙. การทำสัญญาจ้าง ระยะเวลาการจ้าง**

๙.๑ ผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรร จะได้รับการจ้างเป็นพนักงานจ้างสังกัดเทศบาลตำบลเป็ยน้อย ตามลำดับที่ในบัญชีผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรรได้ ตามจำนวนอัตราที่สรรหา โดยเริ่มตั้งแต่ลำดับที่ ๑ ของแต่ละตำแหน่ง

๙.๒ ระยะเวลาการจ้างสำหรับพนักงานจ้างทั่วไป จ้างคราวละไม่เกิน ๑ ปี

จึงประกาศมาเพื่อทราบโดยทั่วไป

ประกาศ ณ วันที่ ๒๙ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๗



(นายนิกร เทศต้อม)

นายเทศมนตรีตำบลเป็ยน้อย



แนบท้ายประกาศเทศบาลตำบลเปือยน้อย ลงวันที่ สิงหาคม ๒๕๖๗  
เรื่อง การรับสมัครบุคคลทั่วไปเพื่อสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗

หน้าที่และความรับผิดชอบ คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง และอัตราค่าตอบแทน

ชื่อตำแหน่ง พนักงานดับเพลิง

ตำแหน่งประเภท พนักงานจ้างทั่วไป

มีหน้าที่และความรับผิดชอบ

ทำหน้าที่เป็นพนักงานประจำรถดับเพลิง ช่วยเหลือในการดับเพลิง ประจำรถบรรทุกน้ำ ช่วยเหลือการปฏิบัติงานของพนักงานขับรถบรรทุกน้ำหรืองานอื่นใดที่เกี่ยวข้องและปฏิบัติหน้าที่อื่นตามที่ได้รับมอบหมาย

คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

๑. มีความสามารถเหมาะสมในการปฏิบัติงานในหน้าที่และความรู้ในเรื่องเครื่องดับเพลิงและน้ำยาเคมีต่าง ๆ หรือ
๒. ได้รับประกาศนียบัตรจากหน่วยบรรเทาสาธารณภัยหรือได้รับการฝึกจากหน่วยดับเพลิงของทางราชการมาแล้ว โดยมีหนังสือรับรองจากหน่วยที่ฝึกให้

อัตราค่าตอบแทน

๑. ได้รับค่าตอบแทนเป็นรายเดือน เดือนละ ๙,๐๐๐ บาท
  ๒. ค่าครองชีพชั่วคราวรายเดือน เดือนละ ๑,๐๐๐ บาท
- รวมค่าตอบแทนทั้งสิ้น เดือนละ ๑๐,๐๐๐ บาท

ระยะเวลาการจ้าง

ไม่เกินคราวละ ๑ ปี

แนบท้ายประกาศเทศบาลตำบลเปือยน้อย ลงวันที่ สิงหาคม ๒๕๖๗  
เรื่อง การรับสมัครบุคคลทั่วไปเพื่อสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗

**หลักสูตรและวิธีการคัดเลือก**

**๑. ภาคความรู้ความสามารถทั่วไป (คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน)**

- ๑.๑ วิชาภาษาไทย
- ๑.๒ พระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ. ๒๔๙๖ แก้ไขเพิ่มเติมถึงฉบับที่ ๑๔ พ.ศ. ๒๕๖๒
- ๑.๓ หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้างสำหรับเทศบาล
- ๑.๔ ระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยงานสารบรรณ พ.ศ. ๒๕๖๒  
แก้ไขเพิ่มเติมถึง ฉบับที่ ๔ พ.ศ. ๒๕๖๔
- ๑.๕ ความรู้เกี่ยวกับเรื่อง อักษรไทย ภัยธรรมชาติ เครื่องมือดับเพลิง และน้ำยาเคมี
- ๑.๕ ความรู้ทั่วไป

**๒. ภาคความรู้ความเหมาะสมกับตำแหน่ง (คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน)**

- ทดสอบสมรรถนะทางร่างกาย
- การปฏิบัติ ในเรื่องเครื่องมือดับเพลิงและน้ำยาเคมี

**เกณฑ์การทดสอบสมรรถนะทางร่างกาย**

อายุ (ปี)	ประเภทการทดสอบ			ข้อแนะนำในการปฏิบัติ
	ลูกนั่ง (ครั้ง/๒นาทีก)	ดันพื้น (ครั้ง/๒ นาทีก)	วิ่ง ๒ กม. (นาที:วินาที)	
๑๘-๒๖	๓๕	๓๐	๑๑.๓๐	๑. เกณฑ์ทดสอบสำหรับเพศชาย ๒. ทำลูกนั่ง นอนหงาย งอเข่าให้ขาท่อนบนและ ท่อนล่างทำมุม ๙๐ องศาที่หัวเข่า เท้าวางราบกับพื้น ชิดกันหรือห่างกันไม่เกิน ๓๐ ซม. นิ้วมือทั้งสอง ประสานกันหลังศีรษะบริเวณท้ายทอย ๓. ทำดันพื้น นอนคว่ำหน้า ขาชิดกัน ลำตัวตั้งแต่ศีรษะ ถึงปลายเท้าตรงเป็นแนวเดียวกัน ปลายเท้าชิดกันหรือ ห่างกันไม่เกิน ๓๐ ซม. ปักลงบนพื้น ฝ่ามือทั้งสอง วางคว่ำอยู่บนพื้นตรงแนวไหล่ ข้อศอกเหยียดตรง
๒๗-๓๑	๓๒	๒๘	๑๒.๐๐	
๓๒-๓๖	๓๐	๒๕	๑๒.๓๐	
๓๗-๔๑	๒๘	๒๒	๑๓.๐๐	
๔๒-๔๖	๒๕	๒๐	๑๓.๓๐	
๔๗-๕๑	๒๒	๑๗	๑๔.๐๐	

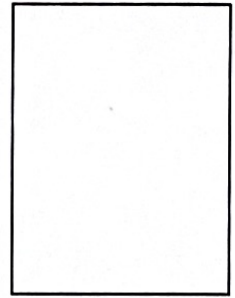
**๓. การสัมภาษณ์ (คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน)**

- โดยประเมินจากประวัติส่วนตัว ประวัติการศึกษา ประวัติการทำงาน พฤติกรรมที่ปรากฏทาง  
อื่นของผู้เข้าสอบ เพื่อพิจารณาความเหมาะสมในด้านต่าง ๆ เช่น ความรู้ที่อาจใช้เป็นประโยชน์ในการปฏิบัติ  
หน้าที่ ความสามารถ ประสบการณ์ ท่วงทีวาจา อุปนิสัย อารมณ์ ทักษะ ทักษะ ปฏิภาณไหวพริบ และบุคลิกภาพ



เลขประจำตัวสอบ

ใบสมัครสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้างทั่วไป  
เทศบาลตำบลเปือยน้อย  
อำเภอเปือยน้อย จังหวัดขอนแก่น



เรียน ประธานกรรมการพิจารณาเลือกสรรพนักงานจ้างทั่วไป

ด้วยข้าพเจ้าประสงค์จะสมัครสอบคัดเลือกบุคคลเป็นพนักงานจ้างทั่วไป ของเทศบาลตำบลเปือยน้อย

จึงขอแจ้งรายละเอียดของข้าพเจ้าเพื่อประกอบการพิจารณา ดังต่อไปนี้

1. ชื่อ - นามสกุล (นาย/นาง/นางสาว).....
2. อายุนับถึงวันปิดรับสมัครไม่ต่ำกว่า 18 ปี คือ เกิดวันที่.....เดือน.....พ.ศ.....(อายุ.....ปี.....เดือน)
3. วุฒิการศึกษาที่ใช้ในการสมัครสอบ คือ.....สาขา/วิชาเอก.....  
โดยได้รับอนุมัติจากสถานศึกษาชื่อ.....เมื่อวันที่.....เดือน.....พ.ศ.....  
(ภายในวันปิดรับสมัคร) ได้คะแนนเฉลี่ย.....ความสามารถเศษ.....
4. ตำแหน่งที่สมัครสอบ แห่ง.....
5. บัตรประจำตัวประชาชนเลขที่.....ออกให้ ณ อำเภอ.....
6. ที่อยู่ปัจจุบัน บ้านเลขที่.....หมู่ที่.....หมู่บ้าน.....ตำบล.....เภอ.....  
จังหวัด.....รหัสไปรษณีย์.....เบอร์โทร.....
7. ชื่อบิดา.....อาชีพ.....ชื่อมารดา.....อาชีพ.....
8. หลักฐานที่ใช้ในการสมัคร  
( ) สำเนาบัตรประจำตัวประชาชน ( ) สำเนาทะเบียนบ้าน ( ) ใบรับรองแพทย์  
( ) สำเนาวุฒิการศึกษาและระเบียบแสดงผลการเรียน (อย่างละ 1 ฉบับ) ( ) รูปถ่าย 1 นิ้ว จำนวน 3 รูป  
( ) หลักฐานอื่นๆ (ถ้ามี).....

(หากข้าพเจ้ายื่นหลักฐานต่างๆ ไม่ครบถ้วนหรือไม่ถูกต้องตามที่กำหนดไว้ในประกาศรับสมัครให้ถือว่าข้าพเจ้าไม่มีสิทธิสมัครสอบคัดเลือก ในครั้งนี้)

ข้าพเจ้าขอรับรองว่า ข้อความดังกล่าวข้างต้นนี้เป็นความจริงทุกประการ

(ลงชื่อ).....ผู้สมัครสอบ

(.....)

วันที่.....เดือน.....พ.ศ.....

( ) หลักฐานครบถ้วน	ได้รับเงินค่าธรรมเนียมสอบ จำนวน.....บาท
( ) มีปัญหา คือ.....	ไว้แล้วตามใบเสร็จรับเงินเล่มที่.....เลขที่.....
ลงลายมือชื่อ.....เจ้าหน้าที่รับสมัครสอบ	ลงลายมือชื่อ.....เจ้าหน้าที่รับเงิน
...../...../.....	...../...../.....